

**PENGARUH *TRAITS DARK TRIAD PERSONALITY*  
TERHADAP KECENDERUNGAN PERILAKU KERJA  
KONTRAPRODUKTIF**

**SKRIPSI**



**Oleh:**

**Sonia Eka Pratiwi  
201410230311130**

**FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

**2018**

**PENGARUH *TRAITS DARK TRIAD PERSONALITY*  
TERHADAP KECENDERUNGAN PERILAKU KERJA  
KONTRAPRODUKTIF**

**SKRIPSI**

Diajukan kepada Universitas Muhammadiyah Malang  
sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar  
Sarjana Psikologi

**Oleh:**

**Sonia Eka Pratiwi  
201410230311130**

**FAKULTAS PSIKOLOGI**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

**2018**

# SKRIPSI

Dipersiapkan dan disusun oleh:

**Sonia Eka Pratiwi**

**Nim : 201410230311130**

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Pada tanggal, 21 Juli 2018

dan dinyatakan memenuhi syarat sebagai kelengkapan  
memperoleh gelar Sarjana (S1) Psikologi  
Universitas Muhammadiyah Malang

## SUSUNAN DEWAN PENGUJI :

Ketua/Pembimbing I,

Dr. Nida Hasanati, M. Si.

Anggota I

Dr. Djudiyah, M. Si

Sekretaris/Pembimbing II,

Istiqomah, S.Psi, M.Si

Anggota II

Devina Andriany, S.Psi., M.Psi

Mengesahkan

kan,



Muhammad Salis Yuniardi, M.Psi., Ph.D.

## SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Sonia Eka Pratiwi  
NIM : 201410230311130  
Fakultas/ Jurusan : Psikologi/ Psikologi  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Malang

Menyatakan bahwa skripsi/ karya ilmiah yang berjudul :

### **PENGARUH *TRAITS DARK TRIAD PERSONALITY* TERHADAP KECENDERUNGAN PERILAKU KERJA KONTRAPRODUKTIF**

1. Adalah bukan karya orang lain baik sebagian maupun keseluruhan kecuali dalam bentuk kutipan yang digunakan dalam naskah ini dan telah disebutkan sumbernya.
2. Hasil tulisan karya ilmiah/ skripsi dari penelitian yang saya lakukan merupakan Hak bebas Royalti non eksklusif, apabila digunakan sebagai sumber pustaka.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila pernyataan ini tidak benar, maka saya bersedia mendapat sanksi sesuai dengan undang-undang yang berlaku.

Malang, 21 Juli 2018

Mengetahui,  
Ketua Program Studi

  
Siti Maimunah, S.Psi., MM., MA

menyatakan  
  
Sonia Eka Pratiwi

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan Rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh *Traits Dark Triad Personality* terhadap Kecenderungan Perilaku Kerja Kontraproduktif” sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana psikologi di Universitas Muhammadiyah Malang.

Dalam proses penyusunan skripsi ini, penulis banyak mendapatkan bimbingan serta bantuan yang bermanfaat dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak M. Salis Yuniardi, M.Psi., PhD., selaku dekan Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Malang.
2. Ibu Dr. Nida Hasanati, M.Si., dan Ibu Istiqomah, M.Si., selaku dosen pembimbing I dan pembimbing II yang telah banyak meluangkan waktu dan pikiran untuk memberikan bimbingan dan arahan sehingga penulis mampu menyusun skripsi ini dengan baik.
3. Suparmun Cito dan Suprapti Miatin, kedua orang tua penulis, yang telah memberikan kasih sayang dan segala bentuk dukungan kepada penulis sekaligus penyemangat nomor satu sehingga penulis mampu menjalankan proses perkuliahan dan proses penyusunan skripsi dengan baik.
4. PT. Indolakto *factory* Pandaan, PT. Temprina Media Grafika Malang, dan Keripik Buah Virgo, yang telah memberikan ijin kepada penulis untuk melaksanakan penelitian skripsi.
5. Seluruh jajaran dosen Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah, untuk ilmu dan bimbingan selama proses perkuliahan berlangsung.
6. Sahabat, teman, dan semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang telah banyak memberikan dukungan dan bantuan kepada penulis.

Penulis menyadari tiada satupun karya manusia yang sempurna, sehingga kritik dan saran demi perbaikan karya ini sangat penulis harapkan. Meski demikian, penulis berharap karya ilmiah ini dapat bermanfaat bagi peneliti khususnya, dan pembaca pada umumnya.

Malang, 21 Juli 2018  
Penulis

## DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN .....	i
SURAT PERNYATAAN.....	ii
KATA PENGANTAR .....	iii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL .....	v
DAFTAR LAMPIRAN.....	vi
Perilaku Kerja Kontraproduktif.....	5
The Dark Triad Personality.....	6
Pengaruh <i>Traits Dark Triad Personality</i> terhadap Perilaku Kerja Kontraproduktif8	
Hipotesa 1 .....	10
Hipotesa 2.....	10
Hipotesa 3 .....	10
METODE PENELITIAN.....	11
Rancangan Penelitian .....	11
Subjek Penelitian .....	11
Variabel dan Instrumen Penelitian .....	11
Prosedur dan Analisa Data .....	12
HASIL PENELITIAN.....	13
DISKUSI.....	16
SIMPULAN DAN IMPLIKASI .....	20
REFERENSI .....	21
LAMPIRAN.....	23

## DAFTAR TABEL

Tabel 1. Indeks reliabilitas skala <i>Short Dark Triad Scale (SD3)</i> .....	12
Tabel 2. Indeks reliabilitas skala Counterproductive Work Behavior Checklist (CWB-C).....	12
Tabel 3. Karakteristik Subjek.....	13
Tabel 4. Kategorisasi Data .....	14
Tabel 5. Hasil Uji Normalitas .....	14
Tabel 6. Hasil Uji Linearitas .....	14
Tabel 7. Hasil Uji F .....	15
Tabel 8. Hasil Uji T.....	15
Tabel 9. Hasil Uji Koefisien Korelasi dan Koefisien Determinasi keseluruhan traits <i>Dark Triad Personality</i> terhadap CWB .....	16
Tabel 10. Hasil besar efek masing-masing traits <i>Dark Triad Personality</i> terhadap CWB.....	16

## DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1.....	24
KERANGKA BERFIKIR.....	24
LAMPIRAN 2.....	26
SKALA TRYOUT.....	26
LAMPIRAN 3.....	33
REKAPITULASI HASIL TRYOUT.....	33
SKALA DARK TRIAD PERSONALITY.....	33
LAMPIRAN 4.....	37
REKAPITULASI HASIL TRYOUT.....	37
SKALA PERILAKU KERJA KONTRAPRODUKTIF.....	37
LAMPIRAN 5.....	41
HASIL ANALISA VALIDITAS DAN RELIABELITAS.....	41
SKALA DARK TRIAD PERSONALITY.....	41
LAMPIRAN 6.....	44
HASIL ANALISA VALIDITAS DAN RELIABELITAS.....	44
SKALA PERILAKU KERJA KONTRAPRODUKTIF.....	44
LAMPIRAN 7.....	48
BLUE PRINT SKALA DARK TRIAD PERSONALITY DAN.....	48
SKALA PERILAKU KERJA KONTRAPRODUKTIF.....	48
LAMPIRAN 8.....	50
SKALA PENELITIAN.....	50
LAMPIRAN 9.....	56
REKAPITULASI HASIL PENELITIAN.....	56
SKALA DARK TRIAD PERSONALITY.....	56
LAMPIRAN 10.....	59
REKAPITULASI HASIL PENELITIAN.....	59
SKALA PERILAKU KERJA KONTRAPRODUKTI.....	59
LAMPIRAN 11.....	62
OUTPUT SPSS HASIL PENELITIAN.....	62



LAMPIRAN 12.....	69
SURAT IJIN PENELITIAN .....	69



# **PENGARUH *TRAITS DARK TRIAD PERSONALITY* TERHADAP KECENDERUNGAN PERILAKU KERJA KONTRAPRODUKTIF**

**Sonia Eka Pratiwi**

**Fakultas Psikologi, Universitas Muhammadiyah Malang**

[sonia.epratiwi@gmail.com](mailto:sonia.epratiwi@gmail.com)

Perilaku kerja kontraproduktif merupakan hal yang dapat merugikan industri dan rekan kerja, bentuk dari perilaku kerja kontraproduktif dapat berupa pelecehan, penyimpangan produksi, sabotase dan pencurian, bahkan penarikan diri. Banyak faktor yang dapat menyebabkan perilaku tersebut, salah satunya yaitu tipe kepribadian. *Dark triad personality* dianggap sebagai sisi gelap dari tipe kepribadian yang jarang diteliti di Indonesia. Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh dari masing-masing *traits dark triad personality* (*machiavellianism*, *narcissism*, dan *psychopathy*) terhadap perilaku kerja kontraproduktif. Penelitian ini menggunakan teknik total sampling pada bidang produksi pada perusahaan percetakan dan perusahaan keripik buah dengan jumlah subjek 56 orang, menggunakan alat ukur *Short Dark Triad Scale* (SD3) dan *Counterproductive Work Behavior Checklist* (CWB-C). Didapatkan hasil bahwa *machiavellianism* dan *narcissism* tidak berpengaruh signifikan terhadap perilaku kerja kontraproduktif. Sedangkan *psychopathy* berpengaruh signifikan terhadap perilaku kerja kontraproduktif.

**Kata kunci :** Perilaku Kerja Kontraproduktif, Dark Triad Personality, Machiavellianism, Narcissism, Psychopathy.

*Counterproductive work behavior (CWB) is a things that can harm the industry and co-workers, CWB can be an abuse, production deviance, sabotage and theft, and even withdrawal. Many factors can cause CWB, one of them is the personality type. The dark triad personality regarded as the dark side of personality that the researched is rare in Indonesia. The purpose of this study was to determine whether there was any influence of each dark triad personality traits (machiavellianism, narcissism, and psychopathy) on counterproductive work behavior. This research uses total sampling technique in a production field of the printing company and fruit chip company with 56 subject, using Short Dark Triad Scale (SD3) and Counterproductive Work Behavior Checklist (CWB-C). The Result found that the machiavellianism and narcissism has no significant effect on CWB. While the psychopathy are significant against CWB.*

**Keywords :** Counterproductive Work Behavior, Dark Triad Personality, Machiavellianism, Narcissism, Psychopathy.

Setiap pelaku industri dan organisasi memiliki tugas dan tanggung jawab masing-masing, mereka dituntut untuk menjadi profesional dalam setiap pekerjaannya, setiap pekerja diharapkan memiliki perilaku kerja yang baik, perilaku kerja yang baik banyak disebutkan sebagai perilaku kerja yang produktif. Perilaku kerja produktif menjadi peran penting dalam kehidupan industri dan organisasi, karena perilaku produktif yang akan membawa industri dan organisasi pada kesuksesan. Akan menjadi masalah ketika pekerja tidak memiliki perilaku produktif, kebalikan dari perilaku produktif disebut sebagai perilaku kerja kontraproduktif.

Perilaku kerja kontraproduktif atau biasa disebut dengan *Counterproduktif Work Behavior* (CWB), menurut Sackett & DeVore (dalam Anderson et al., 2005) CWB dilihat dari sudut pandang organisasi, mengacu pada perilaku yang dilakukan secara sengaja dan bertentangan dengan kepentingan organisasi. Sedangkan menurut Nurfiyanti & Handoyo (2013) perilaku kerja kontraproduktif merupakan tindakan yang merugikan atau berniat untuk merugikan organisasi dan *stakeholder* (misalnya, klien, rekan kerja, pelanggan, dan supervisor).

Banyak fenomena-fenomena perilaku kerja kontraproduktif yang terjadi pada dunia kerja, perilaku ini tidak hanya terdapat pada suatu industri atau organisasi tertentu, namun terjadi pada lintas industri dan organisasi, pada karyawan industri swasta dan juga milik negara. [megapolitan.kompas.com](http://megapolitan.kompas.com) (diakses 8 Februari 2018) memuat berita mengenai tiga pegawai PT Aerowisata Food Service (AFC), yang merupakan anak usaha Garuda Indonesia tertangkap setelah berkali-kali mencuri parfum yang menjadi produk dari perusahaannya. Selanjutnya, pada laman [nasional.kompas.com](http://nasional.kompas.com) (diakses 8 Februari 2018) terdapat berita mengenai Direktur Utama PT. Garam (Persero) ditangkap oleh Direktorat Tindak Pidana Ekonomi Khusus Polri berkaitan dengan penyalahgunaan importasi produk berupa garam, dirut PT. Garam (Persero) disangka melanggar pasal 62 UU nomor 8 tahun 1999 mengenai perlindungan konsumen dan melanggar pasal 3 UU nomor 31 tahun 1999 tentang tindak pidana korupsi, serta melanggar pasal 3 atau pasal 5 UU nomor 15 tahun 2002 tentang tindak pidana pencucian uang. Laman [mediaindonesia.com](http://mediaindonesia.com) (diakses 8 Februari 2018), pada tahun 2016 merilis berita bahwasanya Badan Narkotika Nasional (BNN) Provinsi Bali menyimpulkan pengguna narkoba di wilayahnya didominasi oleh karyawan swasta. Selanjutnya pada laman [metro.tempo.co](http://metro.tempo.co) (diakses 25 Juli 2018) polisi menangkap 7 pencuri kapas di pabrik tekstil PT Spinmil Indah Industri di Tangerang, 6 dari 7 pencuri merupakan karyawan dari pabrik tekstil tersebut. Adapun fenomena perilaku kerja kontraproduktif terjadi pada industri kelas menengah hingga industri kelas atas, dan fenomena perilaku kerja kontraproduktif yang terjadi tidak hanya terdapat pada satu dimensi saja, melainkan mencakup beberapa dimensi sekaligus.

Perilaku kerja kontraproduktif merupakan bagian dari perilaku kerja yang bertolak belakang dengan hasil kinerja (O'Boyle Jr, Forsyth, Banks, & McDaniel, 2012), sehingga penelitian mengenai perilaku kerja kontraproduktif penting untuk dilakukan agar dapat meminimalkan adanya perilaku kerja kontraproduktif sehingga dampak-dampak yang ditimbulkan dapat diminimalkan pula. Hafidz, Hoesni, & Fatimah (2012) menyatakan bahwa terdapat hubungan negatif yang

signifikan antara perilaku kerja kontraproduktif dengan OCB (*Organisational Citizenship Behavior*), sehingga ketika seorang karyawan memiliki kecenderungan untuk melakukan perilaku kerja kontraproduktif maka hal itu akan berdampak dengan adanya tingkat OCB yang rendah. Hal ini berarti adanya perilaku kerja kontraproduktif akan diikuti dengan rendahnya motivasi karyawan menjadi bagian dari industri, kemauan untuk tinggal, dan melakukan peran yang sesuai dengan konseptual pekerjaan rendah.

Terdapat beberapa variabel yang menjadi penyebab dari perilaku kerja kontraproduktif, Sackett & DeVore (dalam Anderson et al., 2005) mengungkapkan variabel yang menjadi faktor penyebab perilaku kerja kontraproduktif yaitu, variabel kepribadian (*personality variables*), karakter pekerjaan (*job characteristics*), karakteristik kelompok kerja (*work group characteristics*), budaya organisasi (*organizational culture*), sistem kontrol (*control system*), dan ketidakadilan (*injustice*). Pada penelitian sebelumnya, banyak diungkap penyebab-penyebab perilaku kerja kontraproduktif, Nurfianti dan Handoyo (2013) menyatakan bahwa terdapat hubungan negatif antara keadilan distributif dengan perilaku kerja kontraproduktif dengan mengontrol LMX (*Leader Member Exchange*), hal ini berarti ketika keadilan distributif yang dirasakan oleh karyawan tinggi, maka kemungkinan karyawan terlibat dengan perilaku kerja kontraproduktif akan kecil, sehingga keadilan distributif dianggap sebagai variabel yang menjadi penyebab perilaku kerja kontraproduktif. Ying dan Tzu Ting (2013) dalam penelitiannya menyatakan bahwa terdapat hubungan negatif yang signifikan antara kecerdasan emosi dengan perilaku kerja kontraproduktif, hal ini berarti bahwa kecerdasan emosi seorang karyawan akan mempengaruhi kecenderungan perilaku kerja kontraproduktif.

Salah satu faktor penyebab perilaku kerja kontraproduktif yaitu variabel kepribadian (*personality variable*), Robinson & Greenberg (dalam Anderson et al., 2005) menyatakan bahwa sedikit banyak terdapat pengaruh dari faktor kepribadian terhadap perilaku kerja kontraproduktif. Variabel kepribadian dianggap sebagai variabel yang menggambarkan perbedaan individu. Variabel kepribadian dapat dilihat dari berbagai sudut pandang teori kepribadian, salah satu variabel kepribadian yang belum banyak dieksplorasi khususnya dalam pengaruhnya terhadap perilaku kerja kontraproduktif yaitu *The Dark Triad Personality*.

Peneliti banyak menyebutkan *Dark Triad Personality* terdiri dari 3 (tiga) *traits* yaitu *machiavellianism*, *narcissism*, dan *psychopathy* (Paulhus & Williams, 2002; O'Boyle Jr et al., 2012; Spain et al., 2013; Palmer et al., 2017). *The Dark Triad* banyak dikaitkan dengan *dark traits* yang berbasis pada DSM IV Axis II *disorders*, sehingga dalam mengidentifikasi *dark traits* banyak dikaitkan dengan karakter patologis yang banyak merugikan diri sendiri dan orang lain. Hogan (dalam Spain et al., 2013) menyatakan bahwa pendekatan kepribadian ini berfokus pada karakter – karakter negatif yang akan muncul ketika seseorang menurunkan pertahanan dirinya.

*Traits* pertama yaitu *machiavellianism*, *machiavellianism* merupakan kepribadian yang bersifat manipulatif, mereka bersenang-senang dengan cara menipu orang lain (Spain, Harms, & Lebreton, 2013). *Traits* yang kedua yaitu *narcissism*, seorang *narcissism* memiliki kesulitan dalam membangun hubungan antar-perseorangan yang baik. *Narcissism* menjadi *traits* yang banyak menarik perhatian peneliti dalam dunia kerja. *Traits* yang terakhir yaitu *psychopathy*, menurut Cleckly & Hare (dalam Spain et al., 2013) *psychopathy* banyak dideskripsikan sebagai seorang yang menuruti kata hati secara spontan (*impulsive*) dan rendahnya empati, seorang dengan tipe kepribadian ini tidak mengalami rasa cemas dan takut secara luas seperti kebanyakan orang. *Dark Triad* dianggap sebagai lahan pertengahan antara kepribadian normal dan *clinical-level pathology*, dianggap pula sebagai pembeda dari *Big-Five Personality* yang berada pada sisi terang (Spain, Harms, & Lebreton, 2013).

*Dark triad personality* dianggap sebagai salah satu variabel kepribadian yang memberikan pengaruh terhadap perilaku kerja kontraproduktif, masing-masing *traits* yaitu *machiavellianism*, *narcissism*, dan *psychopathy* memberikan pengaruhnya masing-masing terhadap perilaku kerja kontraproduktif. Terlebih, tipe kepribadian ini seringkali dilihat sebagai suatu yang buruk sehingga menciptakan asumsi bahwa kepribadian yang buruk memberikan pengaruh kepada bentuk perilaku yang buruk pula.

Pada penelitian sebelumnya seseorang yang memiliki skor tinggi pada *dark triad personality* memiliki kecenderungan untuk lebih terikat pada perilaku kerja kontraproduktif (O'Boyle Jr, Forsyth, Banks, & McDaniel, 2012). Sehingga, ketika masing-masing *traits* dipisahkan, kemungkinan memiliki pengaruh terhadap kecenderungan perilaku kerja kontraproduktif. Hasil penelitian Blickle & Schütte (2017) menyatakan bahwa masing-masing *sub-facet* dari *traits psychopathy* memiliki hubungan positif yang signifikan dengan perilaku kerja kontraproduktif. Grijalva & Newman (2015) dalam penelitiannya mendapatkan hasil berupa adanya hubungan positif antara *narcissism* dengan perilaku kerja kontraproduktif, namun dengan hubungan yang relatif lebih rendah dibandingkan hasil penelitian O'Boyle Jr et al. (2012).

Subjek dalam penelitian ini adalah karyawan bidang produksi, karena seorang karyawan bidang produksi adalah pekerja yang paling dekat dengan hasil atau produk dari industri dan organisasi, serta untuk membatasi faktor penyebab perilaku kerja kontraproduktif yang kedua yaitu karakteristik pekerjaan, karena karakteristik pekerjaan dalam bidang produksi antar industri dianggap setara.

Berdasarkan asumsi mengenai kemungkinan kepribadian yang buruk memberikan pengaruh kepada bentuk perilaku yang buruk pula dan hasil penelitian-penelitian sebelumnya, peneliti menetapkan rumusan masalah apakah terdapat pengaruh dari masing-masing *traits dark triad personality* terhadap kecenderungan perilaku kerja kontraproduktif?

Tujuan dari penelitian ini, peneliti ingin mengetahui pengaruh dari masing-masing *traits dark triad personality* terhadap kecenderungan perilaku kerja

kontraproduktif pada pekerja industri dan organisasi, belum terdapat penelitian mengenai pengaruh *traits dark triad personality* terhadap kecenderungan perilaku kerja kontraproduktif di Indonesia, sehingga penelitian ini diharapkan memberikan manfaat secara teoritis yaitu sebagai referensi baru dalam ilmu Psikologi Industri dan Organisasi di Indonesia, dan diharapkan mampu memberi manfaat secara praktis pada industri dan organisasi mengenai salah satu penyebab perilaku kerja kontraproduktif sehingga dapat dicegah dari awal proses *recruitment*.

## **Perilaku Kerja Kontraproduktif**

Perilaku kerja kontraproduktif atau biasa disebut dengan *Counterproduktif Work Behavior* (CWB) dalam beberapa penelitian disebut juga dengan istilah *aggression*, *deviance*, *retaliation*, dan *revenge* (Spector, Penney, Bruursema, Goh A., & Kessler, 2006), menurut Sackett & DeVore (dalam Anderson et al., 2005) CWB dilihat dari sudut pandang organisasi, mengacu pada perilaku yang dilakukan secara sengaja dan bertentangan dengan kepentingan organisasi. Sedangkan menurut Nurfianti & Handoyo (2013) perilaku kerja kontraproduktif merupakan tindakan yang merugikan atau berniat untuk merugikan organisasi dan *stakeholder* (misalnya, klien, rekan kerja, pelanggan, dan supervisor). Spector et al., (2006) menyatakan bahwa perilaku kerja kontraproduktif adalah seperangkat tindakan berbeda yang dilakukan atas kemauan diri sendiri yang berlawanan dengan tugas kewajiban dan bersifat membahayakan organisasi atau *stakeholder*.

Perilaku kerja kontraproduktif terdiri dari 5 dimensi, Spector et al., (2006) dan Palmer et al., (2017) menjabarkan kelima dimensi tersebut yaitu: (1) Pelecehan (*abuse*), didalamnya termasuk dalam perilaku yang membahayakan secara fisik dan secara psikologis kepada rekan kerja, mengancam, memberikan komentar-komentar buruk, tidak menghiraukan seseorang, atau menjatuhkan kemampuan bekerja seseorang. (2) Penyimpangan produksi (*production deviance*), merupakan perilaku yang dengan sengaja gagal dalam melaksanakan tugas secara efektif sesuai dengan apa yang seharusnya dilakukan. (3) Sabotase (*sabotage*), merupakan merusak barang-barang yang menjadi fasilitas yang milik perusahaan. (4) Pencurian (*theft*), pencurian yang dilakukan oleh karyawan merupakan suatu masalah besar bagi industri. Pencurian merupakan bentuk agresi yang dilakukan oleh karyawan terhadap industri. Pencurian ini didalamnya termasuk pencurian barang-barang dan pencurian informasi. (5) Penarikan (*withdrawal*), penarikan merupakan dengan sengaja mencuri waktu bekerja dengan bekerja kurang dari jam kerja yang telah ditentukan oleh industri. Termasuk didalamnya terlambat atau meninggalkan pekerjaan lebih cepat, dan mengambil waktu istirahat lebih lama dari waktu yang telah disediakan. Penarikan merupakan dimensi yang kontras dengan dimensi lainnya karena lebih pada menghindari tanggung jawab.

Sackett dan DeVore (dalam Anderson et al., 2005) menyatakan terdapat beberapa variabel penyebab perilaku kerja kontraproduktif yaitu : (1) Variabel kepribadian (*personality variables*), Robinson dan Greenberg (dalam Anderson et al., 2005) menyatakan bahwa sedikit banyak terdapat hubungan antara faktor kepribadian dengan perilaku kerja kontraproduktif. (2) Karakter pekerjaan (*job*

*characteristics*), beberapa penelitian menyatakan bahwa karakteristik pekerjaan secara tidak langsung memiliki kecenderungan berkaitan dengan perilaku kerja kontraproduktif. Inti dari karakter pekerjaan seperti keberagaman kemampuan, keberagaman tugas, kedudukan dan timbal balik yang didapat dari pekerjaan mempengaruhi tingkatan kondisi psikologis karyawan berupa pengalaman mengenai kebermaknaan pekerjaan dan tanggung jawab mengenai hasil akhir dari pekerjaan. Hal-hal tersebut merujuk kepada performa kerja, kepuasan, motivasi, dan absensi serta *turnover*. Sehingga karakter pekerjaan memungkinkan karyawan terikat dengan salah satu dimensi dari perilaku kerja kontraproduktif. (3) Karakteristik kelompok kerja (*work group characteristics*), bagaimana cara kita berinteraksi dengan rekan kerja juga menjadi faktor penting dalam pengaruhnya terhadap perilaku kerja kontraproduktif. (4) Budaya organisasi (*organizational culture*), budaya organisasi memiliki sedikit kemiripan dengan *work group characteristics*, keduanya melihat dari sisi pengaruh yang disebabkan oleh kehidupan sosial karyawan. Untuk budaya organisasi lebih kepada “iklim” kerja yang diciptakan oleh manajemen. (5) Sistem kontrol (*control system*), merupakan bagaimana bentuk nyata atau prosedural yang dilakukan dalam lingkungan kerja yang bertujuan untuk mengawal adanya perilaku kerja kontraproduktif. Seringkali kategori perilaku kerja kontraproduktif berupa *alcohol use on the job* dan *drug use* mendapatkan pencegahan dengan adanya sistem kontrol. (6) Ketidakadilan (*injustice*), persepsi karyawan mengenai keadilan perusahaan dalam memahami dan memberikan timbal balik kepada karyawan dapat mempengaruhi kecenderungan perilaku kerja kontraproduktif. Penelitian – penelitian sebelumnya banyak memberikan gambaran tentang hubungan ini.

### **The Dark Triad Personality**

*The dark triad personality* atau bisa disebut sebagai tiga serangkai kepribadian gelap seringkali fokus kepada 3 *traits* yaitu, *machiavellianism*, *narcissism*, dan *psychopathy* sehingga disebut sebagai *dark triad personality* (Paulhus & Williams, 2002; O’Boyle Jr et al., 2012; Spain et al., 2013; Jones & Paulhus, 2014). O’Boyle Jr et al. (2012) menyatakan bahwa ketiga *traits* tersebut masing-masing mengandung tingkatan keburukan yang memberikan pengaruh secara langsung terhadap perilaku interpersonal.

Niccolo Machiavelli’s (1532/1950) adalah seorang pangeran yang dijadikan sebagai panutan bagi mereka yang sedang berusaha merebut dan mempertahankan kekuasaan politik. Niccolo Machiavelli’s menyatakan bahwa seseorang yang baik moralnya harus menggunakan hal-hal yang kejam dan amoral ketika berhadapan dengan seorang yang menggunakan tipu daya dan tanpa mengindahkan moral (O’Boyle Jr, Forsyth, Banks, & McDaniel, 2012). O’Boyle et al. (2012) juga menyatakan bahwa hal ini menarik perhatian Christie dan Geis pada tahun 1970, sehingga ia menerbitkan sebuah ukuran kepribadian berdasarkan prinsip Machiavelli’s. Selanjutnya ukuran kepribadian ini disebut sebagai *machiavellianism*.

Kepribadian *machiavellianism* didefinisikan sebagai tiga set nilai yang saling berkaitan yaitu, (1) Memiliki keyakinan akan efektivitas taktik manipulatif dalam

berurusan dengan orang lain, (2) Memiliki sudut pandang sinis terhadap sifat “*nature*” manusia dan (3) Memiliki sudut pandang bahwa mencari manfaat melampaui prinsip-prinsip hidup. Seseorang dengan kepribadian ini seringkali menipu, berbohong, dan mengkhianati orang lain, namun mereka tidak selalu terikat dengan perilaku antisosial yang terlampaui negatif (Jones & Paulhus, dalam O’Boyle Jr et al, 2012). Seseorang yang memiliki skor tinggi pada *machiavellianism* disebut sebagai *high-mach*, seorang *high-mach* memiliki karakter yaitu kurangnya empati, rendahnya perasaan, memiliki pandangan mengenai moralitas yang berbeda (bersedia memanipulasi, berbohong, dan mengeksploitasi orang lain), serta fokus pada tujuan diri sendiri (Christie & Geis dalam Spain et al, 2013). Jones & Paulhus (2014) menyimpulkan bahwa elemen kunci dari *traits machiavellianism* yaitu (1) *manipulativeness* (manipulatif), (2) *callous effect* (tidak berperasaan), (3) *a-strategic-calculating orientation* (berorientasi pada strategi yang terhitung).

*Traits dark triad personality* yang kedua yaitu *narcissism*, Spain et al (2013) menyatakan bahwa *narcissism* muncul dari usaha Raskin dan Hall’s pada tahun 1979, dikembangkan dari versi narsistik subklinis gangguan kepribadian. *Traits* ini memiliki beberapa sisi berdasarkan variasi klinis, adapun beberapa sisi tersebut sebagai berikut (1) *Grandiosity* (keagungan diri), (2) *Entitlement* (hak), (3) *Dominance* (dominasi), dan (4) *Superiority* (superioritas).

Membesar-besarkan diri secara berlebihan adalah ciri khas dari *traits narcissism*. Kepribadian ini meliputi pandangan yang tinggi pada diri sendiri, fantasi terhadap kontrol, fantasi terhadap kesuksesan, fantasi terhadap keagungan, dan keinginan untuk lebih mencitai diri sendiri dengan diperkuat oleh orang lain (Morf & Rhodenwalt dalam O’Boyle Jr et al, 2012). Campbell & Resick (dalam O’Boyle Jr et al, 2012) menyatakan bahwa seorang *narcissism* seringkali melebih-lebihkan prestasi mereka, melakukan kritik blok, menolak untuk kompromi, dan mencari hubungan interpersonal serta romantis hanya dengan keagungan pada individu. Dilihat dari sudut pandang orang lain, seorang *narcissism* tampak sombong, mempromosikan diri sendiri, agresif, dan seringkali tidak disukai oleh orang lain (Buffardi & Campbell dalam O’Boyle et al, 2012).

Sedangkan Raskin & Novacek (dalam Sapin et al, 2013) menyatakan bahwa seseorang *narcissism* memiliki kecenderungan untuk terikat dengan *self-enhancement* dan munculnya perasaan nyaman pada hubungan jangka pendek, dalam jangka panjang seorang *narcissism* memiliki kesulitan untuk memelihara hubungan interpersonal dalam jangka waktu panjang, kurangnya kepercayaan dan perasaan peduli pada orang lain, dan terkadang terdapat perasaan untuk menghina orang lain. *Narcissism* merupakan *traits dark personality* yang seringkali menarik perhatian peneliti pada bidang keilmuan organisasi (Campbell, Hoffman & Marchiso dalam Spain et al, 2013).

*Psychopathy* merupakan *traits* yang ketiga. Seperti *traits* sebelumnya, *psychopathy* awalnya dipertimbangkan sebagai penyakit klinis, lebih tepatnya penyakit kepribadian anti sosial. Namun penelitian baru – baru ini mendemonstrasikan bahwa *psychopathy* dianggap sebagai *personality traits*



(O'Boyle Jr, Forsyth, Banks, & McDaniel, 2012). Terdapat dua kunci elemen dari *traits psychopathy* yaitu, *deficits in affect* (kurang berperasaan) dan *self-control* (kontrol diri) (Jones & Paulhus, 2014).

O'Boyle Jr et al (2013) menyatakan bahwa *traits psychopathy* ditandai dengan kurangnya rasa khawatir pada diri sendiri dan orang lain dan mekanisme regulasi sosial, impulsif, dan kurangnya rasa bersalah ketika mereka membahayakan orang lain. *Psychopathy* juga dideskripsikan sebagai seorang yang impulsif dan pencari sensasi dikombinasikan dengan rendahnya empati dan kecemasan (Babiak & Hare; Skeem & Polaschek; Patrick & Lilienfeld dalam Spain et al, 2013).

Seorang dengan tipe kepribadian ini memiliki karakteristik seseorang yang antagonis dan memiliki kepercayaan pada superioritas atas diri sendiri, *psychopathy* tidaklah mengalami kecemasan dan ketakutan sebanyak orang-orang pada umumnya, dan mereka juga tidak mudah mengalami kejadian yang memalukan (Cleckley & Hare dalam Spain et al, 2013). Seringkali seorang *psychopathy* gagal untuk belajar dari hukuman yang mereka terima dari hal-hal yang salah.

### **Pengaruh *Traits Dark Triad Personality* terhadap Perilaku Kerja Kontraproduktif**

Sackett dan DeVore (dalam Anderson et al., 2005) menyebutkan bahwa kepribadian merupakan variabel yang ditengarai menjadi penyebab perilaku kerja kontraproduktif. Sedikit banyak terdapat pengaruh dari faktor kepribadian terhadap perilaku kerja kontraproduktif (Robinson & Greenberg dalam Anderson et al., 2005). Variabel kepribadian dianggap sebagai variabel yang menggambarkan perbedaan individu. Variabel kepribadian dapat dilihat dari berbagai sudut pandang teori kepribadian, salah satu variabel kepribadian yang belum banyak di eksplorasi khususnya dalam pengaruhnya terhadap perilaku kerja kontraproduktif yaitu *The Dark Triad Personality*.

Hurley (dalam O'Boyle Jr, 2012) menyatakan bahwa *machiavellianism* memiliki pengaruh terhadap perilaku kerja kontraproduktif, adanya poin bahwa *machiavellianism* memiliki kemampuan menjadi seorang “bunglon” yaitu bersedia melakukan apapun termasuk hal baik dan hal buruk dalam kehidupan sosial untuk meraih tujuannya. Kemampuan menjadi “bunglon” tersebut termasuk dalam salah satu ciri seorang *machiavellianism*, yaitu memiliki sikap manipulatif. Seorang *machiavellianism* akan bersedia melakukan apa saja dan tidak akan ragu untuk melanggar peraturan (O'Boyle Jr, Forsyth, Banks, & McDaniel, 2012), termasuk melakukan perilaku kerja kontraproduktif untuk mendapatkan apa yang dia inginkan, sehingga *machiavellianism* dapat mempengaruhi peningkatan perilaku kerja kontraproduktif.

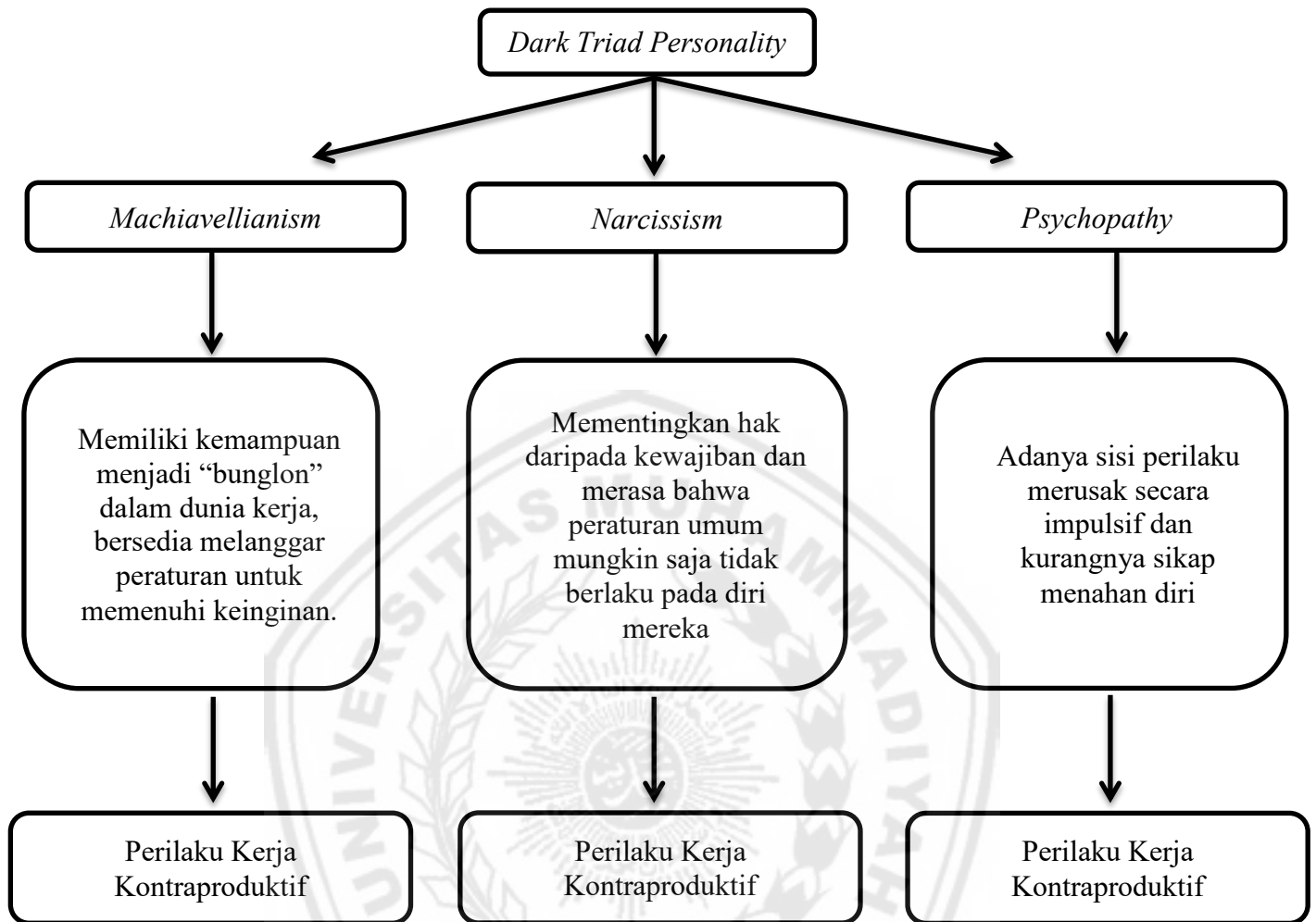
O'Boyle Jr et al. (2012) menyatakan bahwa terdapat hubungan antara *narcissism* dengan adanya peningkatan hasil akhir tugas yang tidak memuaskan, ketidakpuasan akan pekerjaan, kepemimpinan yang tidak sehat, dan banyak lagi perilaku dan hasil kerja yang bersifat negatif. Bogart et al. dan Penney & Spector

(dalam O'Boyle et al., 2012) juga memaparkan bahwa *narcissism* dalam karakteristik-karakteristiknya memberikan kenaikan pada macam-macam bentuk perilaku kerja kontraproduktif, pada sisi *dominance* dan *superiority* mereka lebih melihat apa yang menjadi hak mereka bukan apa yang menjadi kewajiban, dan mereka percaya bahwa apa yang menjadi peraturan umum mungkin saja tidak berlaku pada mereka, sehingga dapat disebutkan bahwa *narcissism* mempengaruhi peningkatan perilaku kerja kontraproduktif.

*Traits psychopathy* pada dunia kerja dihubungkan dengan perilaku malas dan mengabaikan *deadline* serta tanggungjawab, dan pada banyak konteks bisnis orientasi *psychopathy* mengindikasikan adanya kegagalan (O'Boyle Jr, Forsyth, Banks, & McDaniel, 2012). Diantara tiga komponen *dark triad personality*, *psychopathy* menjadi *traits* yang paling dekat hubungannya dengan kekerasan, membahayakan orang lain, dan perilaku kerja kontraproduktif. Sisi *impulsive destructiveness* (perilaku merusak secara impulsif) dan *decreased inhibitions* (penurunan sikap menahan diri) seringkali mengarah pada bentuk perilaku kerja kontraproduktif berupa pencurian dan sabotase. Kurangnya kemampuan berperasaan juga membuat seorang *psychopathy* kurang memperhatikan rekan kerja dan tidak loyal pada sesama karyawan. Sehingga, dari pemaparan diatas dapat disimpulkan bahwa *traits psychopathy* memberikan pengaruh terhadap peningkatan perilaku kerja kontraproduktif.

Berdasarkan penjelasan pengaruh masing-masing *traits dark triad personality* yang telah dijabarkan pada paragraf diatas dapat ditarik kesimpulan bahwa, setiap *traits dark triad personality* yang terdiri dari *machiavellianism*, *narcissism*, dan *psychopathy* memberikan pengaruh terhadap kecenderungan perilaku kerja kontraproduktif.

**Gambar 1. Kerangka Berpikir**



**Hipotesa 1**

Terdapat pengaruh *traits machiavellianism* terhadap perilaku kerja kontraproduktif

**Hipotesa 2**

Terdapat pengaruh *traits narcissism* terhadap perilaku kerja kontraproduktif

**Hipotesa 3**

Terdapat pengaruh *traits psychopathy* peningkatan perilaku kerja kontraproduktif

## METODE PENELITIAN

### Rancangan Penelitian

Penelitian dilaksanakan dengan menggunakan pendekatan kuantitatif, Jannah & Prasetyo (2011) menyatakan bahwa penelitian kuantitatif seringkali dianggap sebagai penelitian yang hasilnya berupa angka-angka dan presentase, pendekatan kuantitatif disebut juga sebagai pendekatan positivis (Neuman & Smith dalam Jannah & Prasetyo, 2011). Peneliti menggunakan pendekatan kuantitatif dikarenakan pendekatan ini dapat menjelaskan dalam bentuk nilai sehingga tercipta adanya hukum universal dan obyektif mengenai sebuah fenomena (Jannah & Prasetyo, 2011). Pendekatan ini melakukan analisis data menggunakan prosedur statistika berupa analisis *regresi linear* berganda dengan pengujian secara individu untuk mengetahui pengaruh dari masing-masing *traits* terhadap perilaku kerja kontraproduktif.

### Subjek Penelitian

Penelitian ini menggunakan teknik pengambilan sampel *total sampling* yaitu menggunakan sample seluruh populasi, karena peneliti ingin membuat generalisasi dari hasil penelitian dengan kesalahan yang kecil. Populasi pada penelitian ini yaitu karyawan bidang produksi.

### Variabel dan Instrumen Penelitian

Terdapat dua variabel dalam penelitian ini yang terdiri dari variabel X dan variabel Y, variabel X atau disebut sebagai variabel bebas yang digunakan adalah *traits dark triad personality* meliputi *machiavellianism*, *narcissism*, dan *psychopathy*. Variabel Y yang disebut sebagai variabel terikat dalam penelitian ini adalah perilaku kerja kontraproduktif.

*Dark triad personality* terdiri dari *traits machiavellianism*, *narcissism*, dan *psychopathy*. *Machiavellianism* merupakan tipe kepribadian yang ada pada diri seseorang yang memiliki sikap manipulatif mencakup suka menipu dan berbohong, tidak berperasaan, dan seseorang yang berorientasi pada strategi yang terhitung. Membesar-besarkan diri secara berlebihan merupakan ciri utama *traits narcissism*, adapun ciri lain dari tipe kepribadian ini yaitu adanya sisi *grandiosity* (kekaguman diri), *entitlement* (hak), *dominance* (dominasi), dan *superiority* (superioritas). *Psychopathy* seringkali digambarkan sebagai seorang yang impulsif dan tidak kenal mara bahaya, adapun dua elemen dari *traits psychopathy* yaitu, seseorang yang kurang berperasaan dan memiliki kontrol diri yang ketat. Adapun instrumen atau alat ukur yang digunakan untuk menggali data variabel ini menggunakan *Short Dark Triad Scale (SD3)* yang berjumlah 27 item dan masing-masing *traits* terdiri dari 9 item, disusun oleh Jones & Paulhus (2014) yang akan diadaptasi dalam Bahasa Indonesia. Menggunakan skala Likert 5 *point* dari “*strongly disagree*” hingga “*agree strongly*”. Adapun contoh item dari skala tersebut “*People see me as a natural leader*”, berikut tabel indeks reabilitas dari skala SD3:

**Tabel 1. Indeks reliabilitas skala *Short Dark Triad Scale (SD3)***

<i>Traits</i>	Jumlah item valid	Jumlah item <i>delete</i>	Indeks reliabilitas
<i>Machiavellianism</i>	5	4	0.777
<i>Narcissism</i>	9	0	0.777
<i>Psychopathy</i>	6	3	0.777

Berdasarkan analisa data uji validitas dan reliabilitas didapatkan hasil dari total 27 item skala SD3, 20 item valid dan 7 item dihapus.

Perilaku kerja kontraproduktif merupakan perilaku yang secara sengaja dilakukan oleh karyawan dimana perilaku tersebut bertentangan dengan kepentingan industri serta bersifat merugikan dan membahayakan industri dan *stakeholder* meliputi rekan kerja dan pelanggan. Variabel ini akan menggunakan *Counterproductive Work Behavior Checklist (CWB-C)* yang berjumlah 33 item, disusun oleh Spector, Penney, Bruursema, Goh & Kessler (2006) sebagai alat ukur. Menggunakan skala Likert 5 poin dari “*never*” hingga “*every day*”. Adapun contoh item dari skala CWB-C yaitu “*left work earlier than you were allowed to*”. Indeks reliabilitas dari skala CWB-C adalah sebagai berikut:

**Tabel 2. Indeks reliabilitas skala *Counterproductive Work Behavior Checklist (CWB-C)***

Jumlah item valid	Jumlah item <i>delete</i>	Indeks reliabilitas
28	5	0.946

Berdasarkan analisa data uji validitas dan reliabilitas didapatkan hasil dari total 33 item skala CWB-C, 28 item valid dan 5 item dihapus.

### **Prosedur dan Analisa Data**

Prosedur penelitian terdiri dari tiga tahapan utama yaitu, (1) tahap persiapan, (2) tahap pelaksanaan, dan (3) tahap analisa data. Tahap satu yaitu tahap persiapan, tahap ini dimulai dari perumusan masalah berdasarkan fenomena-fenomena yang terjadi dalam lingkup psikologi industri dan organisasi, dilanjutkan dengan penyusunan proposal penelitian yang didasarkan dari berbagai sumber pustaka mencakup buku, *e-book*, jurnal penelitian (nasional dan internasional), serta media elektronik yang dapat dipertanggung jawabkan sumber kebenarannya. Setelah sumber kepustakaan disusun, peneliti mulai untuk melakukan adaptasi instrumen alat ukur masing-masing variabel dan tahap persiapan ditutup dengan melaksanakan *try out* atau uji coba alat ukur untuk melihat validitas dan reabilitas instrumen tersebut. Tahap kedua yakni tahap pelaksanaan, merupakan proses

pengumpulan data dengan cara memberikan alat ukur yang telah teruji validitas dan reliabilitasnya kepada subjek penelitian.

Tahap terakhir yaitu tahap analisa data, tahap ini dimulai dengan *input* data yang dihasilkan oleh alat ukur, input dilakukan pada aplikasi *Microsoft Excel* versi tahun 2010 untuk selanjutnya di *import* pada aplikasi *Statistical Package for Social Science (SPSS)* versi 17.0. Menggunakan bantuan aplikasi SPSS 17.0, data dianalisis menggunakan analisa *regresi linear* berganda yang bertujuan untuk menguji pengaruh dari variabel bebas terhadap variabel terikat, dan untuk membuktikan apakah hipotesis 1, hipotesis 2, dan hipotesis 3 terbukti.

Setelah tahap analisis data menggunakan SPSS 17.0 selesai, peneliti mulai menyusun hasil penelitian kedalam laporan penelitian dilanjutkan dengan pembahasan dan kesimpulan serta pemaparan mengenai kelebihan dan kelemahan dari penelitian ini.

### HASIL PENELITIAN

Berdasarkan penelitian yang telah dilaksanakan, didapatkan hasil yang akan dipaparkan pada tabel-tabel dibawah ini. Tabel 3 merupakan rekapitulasi karakteristik subjek penelitian,

**Tabel 3. Karakteristik Subjek**

<b>Jenis Kelamin</b>	<b>Jumlah Subjek</b>	<b>Presentase</b>
Laki - Laki	44	78%
Perempuan	12	22%
<b>Total</b>	<b>56</b>	<b>100%</b>

<b>Jenis Pekerjaan</b>	<b>Jumlah Subjek</b>	<b>Presentase</b>
Divisi Produksi	44	78%
Divisi Packing	12	22%
<b>Total</b>	<b>56</b>	<b>100%</b>

Subjek berjumlah 56 orang dengan rincian 44 orang laki-laki dan 12 orang perempuan, subjek terdiri dari karyawan divisi produksi perusahaan percetakan dan karyawan divisi packing perusahaan keripik buah. Dan berikut akan dipaparkan kategorisasi data subjek,

**Tabel 4. Kategorisasi Data**

Variabel	Kategori	Presentase
<i>Machiavellianism</i>	Rendah	59 %
	Tinggi	41 %
<i>Narcissism</i>	Rendah	52 %
	Tinggi	48 %
<i>Psychopathy</i>	Rendah	57 %
	Tinggi	43 %
<i>CWB</i>	Rendah	57 %
	Tinggi	43 %

Berdasarkan presentase kategori masing-masing variabel, 41% subjek memiliki *traits machiavellianism* tinggi, 48% memiliki *traits narcissism* tinggi, dan 43% subjek memiliki *traits psychopathy* tinggi. Pada perilaku kerja kontraproduktif, 57% subjek memiliki perilaku CWB rendah, dan 43% sisanya memiliki perilaku kerja kontraproduktif tinggi.

**Tabel 5. Hasil Uji Normalitas**

Variabel	Nilai Residual
X1 / <i>Machivellianism</i>	0.332
X2 / <i>Narcissism</i>	0.748
X3/ <i>Psychopathy</i>	0.494
Perilaku Kerja Kontraproduktif (CWB)	0.195

Uji normalitas dilakukan menggunakan uji Kolmogorov Smirnov, data dikatakan normal apabila nilai Sig > taraf signifikansi ( $\alpha = 0,05$ ). Pada tabel 4, nilai residual dari variabel X1, X2, X3, dan Y lebih dari taraf signifikansi, sehingga distribusi data normal.

Setelah dilakukan uji normalitas, dilakukanlah uji linearitas. Uji linearitas merupakan salah satu syarat sebelum melakukan uji regresi linear. Tujuan dari uji linearitas yaitu untuk mengetahui apakah terdapat hubungan yang linear secara signifikan, berikut merupakan hasil uji linearitas variabel X terhadap variabel Y.

**Tabel 6. Hasil Uji Linearitas**

Variabel	Sig.
<i>Machiavellianism</i> terhadap CWB	0.103
<i>Narcissism</i> terhadap CWB	0.762
<i>Psychopathy</i> terhadap CWB	0.970

Berdasarkan hasil uji linearitas, didapatkan hasil bahwa *machiavellianism* memiliki hubungan linear secara signifikan terhadap CWB berdasarkan besar nilai sig. (0.103) > taraf signifikansi ( $\alpha = 0,05$ ). Narcissism memiliki hubungan linear secara signifikan terhadap CWB berdasarkan dari nilai sig. (0.762) > taraf signifikansi ( $\alpha = 0,05$ ). Begitu pula untuk *psychopathy* memiliki hubungan linear secara signifikan terhadap CWB berdasarkan dari nilai sig. (0.970) > taraf signifikansi ( $\alpha = 0,05$ ). Sehingga, seluruh variabel X memiliki hubungan linear secara signifikan terhadap variabel Y.

**Tabel 7. Hasil Uji F**

Variabel	Nilai F		Sig.
	$f_{hitung}$	$f_{tabel}$	
<i>Traits Dark Triad Personality</i> terhadap CWB	1.887	2.78	0.97

Hasil dari uji F digunakan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh dari seluruh *traits dark triad personality* terhadap perilaku kerja kontraproduktif, dari hasil uji F di atas menunjukkan bahwa nilai  $f_{hitung}$  (1.887) <  $f_{tabel}$  (2.78) dan nilai sig. > taraf signifikansi ( $\alpha = 0,05$ ), hal ini berarti bahwa *traits dark triad personality* tidak berpengaruh signifikan terhadap perilaku kerja kontraproduktif.

**Tabel 8. Hasil Uji T**

Variabel	Nilai t		Sig.
	$t_{hitung}$	$t_{tabel}$	
<i>Machiavellianism</i> terhadap CWB	0.004	1.67	0.99
<i>Narcissism</i> terhadap CWB	0.430	1.67	0.66
<i>Psychopathy</i> terhadap CWB	1.956	1.67	0.05

Hasil dari uji T digunakan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh dari masing-masing variabel bebas terhadap variabel terikat. Berdasarkan data tersebut, variabel X1 yaitu *machiavellianism* terhadap CWB memiliki nilai  $t_{hitung}$  (0.004) <  $t_{tabel}$  (1.67) dan nilai sig. > taraf signifikansi ( $\alpha = 0,05$ ), yang memiliki arti bahwa *machiavellianism* tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap CWB. Pada X2 yaitu *narcissism* terhadap CWB didapatkan hasil nilai  $t_{hitung}$  (0.430) <  $t_{tabel}$  (1.67) dan nilai sig. > taraf signifikansi ( $\alpha = 0,05$ ), yang berarti bahwa *narcissism* tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap CWB. Selanjutnya pada X3 yaitu *psychopathy* terhadap CWB terdapat nilai  $t_{hitung}$  (1.956) >  $t_{tabel}$  (1.67) dan nilai sig. < taraf signifikansi ( $\alpha = 0,05$ ), yang dapat diartikan bahwa *psychopathy* berpengaruh signifikan terhadap perilaku kerja kontraproduktif. Hasil dari tabel 4 menunjukkan bahwa hipotesis 1 dan hipotesis 2 ditolak, dan hipotesis 3 diterima bahwa terdapat pengaruh *trait psychopathy* terhadap perilaku kerja kontraproduktif.



**Tabel 9. Hasil Uji Koefisien Korelasi dan Koefisien Determinasi keseluruhan traits *Dark Triad Personality* terhadap CWB**

Variabel	Nilai R	Nilai R <sup>2</sup>
<i>Traits Dark Triad Personality</i> terhadap CWB	0.313	0.098

Tabel di atas menunjukkan nilai R atau koefisien korelasi *Traits Dark Triad Personality* dengan CWB sebesar 0.313 dapat diartikan bahwa terdapat hubungan positif namun bersifat lemah. Sedangkan untuk koefisien determinasi memiliki nilai sebesar 0.098 yang artinya *Traits Dark Triad Personality* memberikan pengaruh sebesar 9.8% terhadap CWB, sedangkan 90.2% CWB dipengaruhi oleh faktor lainnya.

Tabel dibawah ini menunjukkan koefisien determinasi masing-masing traits terhadap perilaku kerja kontraproduktif,

**Tabel 10. Hasil besar efek masing-masing traits *Dark Triad Personality* terhadap CWB**

Variabel	Nilai B	Std. Error
<i>Constant</i>	27.592	3.357
<i>Machiavellianism</i>	0.001	0.212
<i>Narcissism</i>	0.046	0.106
<i>Psychopathy</i>	0.281	0.143

Melalui persamaan  $Y = a + b_1.x_1 + e$ , *traits machiavellianism* memiliki nilai b sebesar 0.001, hal ini dapat diartikan bahwa bila terdapat kenaikan nilai *traits machiavellianism* akan berpengaruh terhadap CWB sebesar 0.1%. Sedangkan *traits* kedua yaitu *narcissism* memiliki persamaan  $Y = a + b_2.x_2 + e$ , dengan nilai 0.046, berarti kenaikan nilai *traits narcissism* memberikan pengaruh sebesar 4,6% terhadap adanya perilaku kerja kontraproduktif. *Traits* terakhir yaitu *traits psychopathy* dengan persamaan  $Y = a + b_3.x_3 + e$ , bernilai 0,281, hal ini berarti apabila terdapat kenaikan pada *traits psychopathy* memberikan pengaruh sebesar 28% terhadap perilaku kerja kontraproduktif.

## DISKUSI

Beberapa ahli menyatakan bahwa seorang karyawan yang memiliki perilaku kerja kontraproduktif merupakan karyawan yang buruk (Piskin, Ersoy-Kart, Savci, & Guldu, 2014) sehingga perlu untuk melihat faktor-faktor yang menyebabkan adanya perilaku kerja kontraproduktif, Sackett dan DeVore (dalam Anderson et al., 2005) menyatakan salah satu faktornya yaitu tipe kepribadian. *Dark triad*

*personality* merupakan salah satu teori mengenai tipe kepribadian yang masih belum banyak di teliti, hal ini berbeda dengan teori kepribadian *big five* yang populer dalam penelitian. tak terkecuali di Indonesia, penelitian ini akan menjadi penelitian baru mengenai pengaruh *traits dark triad personality* terhadap *counterproductive work behavior* (CWB) atau perilaku kerja kontraproduktif.

Hasil penelitian ketika ketiga *traits* dianalisis bersamaan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh *dark triad personality* terhadap perilaku kerja kontraproduktif didapatkan hasil bahwasanya *dark triad personality* tidak berpengaruh signifikan terhadap perilaku kerja kontraproduktif, adapun besaran efeknya sejumlah 9.8%, 90.2% besar diberikan oleh faktor penyebab perilaku kerja kontraproduktif lainnya seperti, karakter pekerjaan (*job characteristics*), karakteristik kelompok kerja (*work group characteristics*), budaya organisasi (*organizational culture*), sistem kontrol (*control system*), dan ketidakadilan (*injustice*) (Anderson, Sinangil, & Viwesvaran, 2005).

Penelitian ini memiliki hasil yang berbeda pada masing-masing *traits dark triad personality*. *Traits* pertama yaitu *machiavellianism* tidak berpengaruh signifikan terhadap adanya perilaku kerja kontraproduktif, adapun besar efek sebesar 0.1%, seorang *machiavellianism* adalah seorang yang cerdik, mereka dapat melakukan apapun untuk meraih apa yang menjadi tujuan mereka, baik dan buruk akan mereka lakukan karena seorang *machiavellianism* tidak memiliki pandangan moral akan baik dan buruk seperti orang lain. Dalam konteks pekerjaan, mereka mampu menjadi seorang pekerja yang baik karena mereka tahu apa yang menjadi tujuan mereka, yaitu memiliki jenjang karir. Seorang *machiavellianism* seringkali sukses dalam kehidupan karir, apalagi pada struktur organisasi yang rendah. Namun, semakin menempati struktur organisasi yang tinggi, maka kesuksesan mereka akan semakin berkurang (O'Boyle Jr., Forsyth, Banks, & McDaniel, 2012).

Penelitian yang dilakukan oleh Kessler, Bandelli, Penney, Spector, Borman & Nelson (2010) memaparkan bahwa *traits machiavellianism* terdiri dari tiga faktor yaitu (1) *maintaining power*, (2) *harsh management tactics*, dan (3) *manipulative behavior*, dari penelitian tersebut didapatkan hasil bahwa dua dari tiga faktor *traits machiavellianism* tidak berpengaruh signifikan terhadap CWB, faktor tersebut yaitu *maintaining power* dan *harsh management tactics*. Faktor dalam *traits machiavellianism* yang memberikan pengaruh pada CWB adalah faktor perilaku manipulatif. Sehingga, lebih banyak faktor yang tidak mempengaruhi peningkatan perilaku kerja kontraproduktif dibandingkan dengan faktor yang memberikan peningkatan.

Didukung oleh Palmer et al. (2017) pada penelitiannya juga menemukan hasil bahwa *machiavellianism* tidak berpengaruh signifikan terhadap peningkatan perilaku kerja kontraproduktif, hal ini memberikan indikasi bahwa mungkin seorang karyawan yang menggunakan taktik tipu muslihat sengaja bekerja secara hati-hati atau melakukan pekerjaan sesuai dengan hak dan kewajiban mereka sebagai pekerja, hal tersebut merupakan cara mereka untuk mengambil keuntungan atas apa yang telah mereka kontribusikan dan untuk mencapai tujuan mereka pada pekerjaan tersebut (Palmer et al., 2017).

*Traits narcissism* yang merupakan *traits* kedua tidak berpengaruh signifikan terhadap perilaku kerja kontraproduktif, adapun sedikit pengaruhnya yaitu 4.6%. Hal ini berarti seorang yang memiliki sisi (1) *Grandiosity* (keagungan diri), (2) *Entitlement* (hak), (3) *Dominance* (dominasi), dan (4) *Superiority* (superioritas) tidak merujuk kepada adanya peningkatan perilaku kerja kontraproduktif. Seorang *narcissism* memiliki ancaman ego ketika lingkungan kerja tidak mampu mendukung dirinya untuk menunjukkan dominasi diri, hal ini membuat adanya emosi negatif dan rasa marah, perwujudan hal itu yang membuat munculnya perilaku kerja kontraproduktif. Adanya rasa dominasi dan superioritas juga membuat seseorang merasa mempunyai wewenang untuk memimpin rekan sehingga berfikir bahwa terdapat hak lebih dibandingkan dengan rekan lainnya. Namun, *traits narcissism* tidak hanya terdiri dari sisi dominan dan superioritas saja, sisi lain itu yang bisa meredam peningkatan perilaku kerja kontraproduktif.

Seperti penelitian yang dilakukan oleh Grijalva & Newman (2015), terdapat tiga *sub-facet narcissism* yang digunakan pada penelitian ini, sisi *leadership authority* terbukti memiliki hubungan positif dengan perilaku kerja kontraproduktif. Namun untuk sisi *entitlement/exploitativeness* dan *grandiose/exhibitionism* berhubungan negatif bahkan tidak memiliki hubungan dengan perilaku kerja kontraproduktif. Grijalva dan Newman (2015) dalam penelitiannya juga menemukan hasil bahwa pada *culture in-group collectivism* yang tinggi akan menurunkan pengaruh dari *narcissism* terhadap perilaku kerja kontraproduktif. Perbedaan budaya memberikan dampak penting terhadap perilaku kerja seperti perilaku kerja kontraproduktif, *narcissism* memberikan pengaruh terhadap perilaku kerja kontraproduktif yang berbeda pada negara dengan budaya *in-group collectivist* tinggi, dibandingkan dengan negara dengan budaya *in-group collectivist* rendah.

Indonesia dalam survey mengenai perbandingan antar negara yang dilakukan oleh lembaga Hofstede Insight pada laman [hofstede-insight.com](http://hofstede-insight.com) (diakses 11 Juli 2018), menyatakan bahwa Indonesia memiliki budaya individualis yang rendah hal ini berarti bahwa Indonesia lebih kepada budaya *in-group collectivist*. Sehingga hal ini yang mungkin mempengaruhi tidak adanya pengaruh signifikan dari *narcissism* terhadap perilaku kerja kontraproduktif. Budaya kolektif juga menunjukkan adanya sanksi kepada individu yang melanggar norma kelompok dan membahayakan kelompok atau organisasi tersebut, hal ini sejalan juga dengan adanya pernyataan bahwa seseorang cenderung melakukan perilaku yang tidak baik pada organisasi dengan iklim egois dimana setiap orang berdiri untuk dirinya sendiri (Grijalva & Newman, 2015).

Traits ketiga dari *dark triad personality* adalah *traits psychopathy*, berdasarkan hasil analisa data didapatkan bahwa *psychopathy* berpengaruh signifikan terhadap perilaku kerja kontraproduktif, pengaruh yang diberikan sebesar 28%. *Traits psychopathy* seringkali dikaitkan dengan perilaku negatif termasuk didalamnya dikaitkan dengan perilaku kerja kontraproduktif, hal ini didapatkan karena *traits psychopathy* merupakan turunan dari gangguan kepribadian klinis. Hasil penelitian ini semakin menguatkan pernyataan “banyak individu dengan gangguan kepribadian klinis sering dikaitkan dengan hal kriminal atau kejiwaan” (Hare, 1999; Wu & Lebreton, 2011 dalam Piskin et al., 2013). Ditambah apabila

dibandingkan dengan dua *traits* lain *traits* ini menjadi yang paling dekat hubungannya dengan bahaya dan keberanian untuk melakukan perilaku kerja kontraproduktif (O'Boyle Jr, Forsyth, Banks, & McDaniel, 2012).

Seorang *psychopathy* didapati seringkali bertindak impulsif dan kurang bisa mengendalikan diri, karena sikap tersebut seorang *psychopathy* tidak akan ragu dalam bertindak dan tidak juga merasakan perasaan takut atas tindakannya, bahkan apabila tindakan tersebut menimbulkan mara bahaya. O'Boyle Jr et al. (2012) dalam penelitiannya juga menemukan bahwa seorang pekerja dengan *traits psychopathy* hampir pasti memiliki tingkat perilaku kerja kontraproduktif yang tinggi. Adanya sifat impulsif seringkali meningkatkan perilaku pencurian dan sabotase, dan sifat mereka yang kurang berperasaan kepada orang lain dapat membuat mereka seringkali terikat pada sikap perilaku kerja kontraproduktif secara interpersonal seperti *bullying*.

Blickle & Schutte (2017) dalam penelitiannya menyatakan bahwa terdapat dua faktor yang ada pada kesatuan *traits psychopathy* yaitu, *Fearless Dominance* (FD), dan *Self-Centered Impulsivity* (SCI). Hasil penelitian mereka menyatakan bahwa SCI merupakan faktor paling beracun pada *traits psychopathy*, termasuk didalamnya adalah faktor SCI yang memberikan peningkatan pada adanya perilaku kerja kontraproduktif (Blickle & Schütte, 2017).

*Dark triad personality* dan perilaku kerja kontraproduktif merupakan dua variabel yang bersifat sensitif, hal ini memungkinkan terjadi adanya *social desirability* ketika subjek penelitian memberikan tanggapannya. *Social desirability* atau kepatutan sosial seringkali muncul ketika individu menghadapi pengukuran yang bersifat sensitif terhadap diri (Widhiarso, 2011). Menurut Lii & Wong (dalam Widhiarso, 2012) kepatutan sosial seringkali bertujuan dan memiliki konformitas yang tinggi terhadap stereotip yang berlaku di masyarakat, sehingga masyarakat akan memberikan respon sesuai dengan stereotip dan norma yang ada pada masyarakat, bukan memberi respon berdasarkan pada keadaan diri. Diperkuat dengan jenis kuisioner yang ada penelitian ini merupakan jenis *self-report*, Anastasi & Urbina (dalam Jaya, Hartana & Mangundjaya, 2011) menjelaskan hal ini disebabkan oleh kenyataan bahwa setiap item kuisioner *self-report* memiliki kemungkinan jawaban yang lebih diterima oleh masyarakat atau yang lebih menguntungkan responden. Bukan berarti bahwa responden memberikan respon berupa kebohongan, namun tanpa disadari mereka memilih untuk menunjukkan hal-hal yang baik mengenai dirinya. Terbukti dengan hasil kategorisasi yang telah dilakukan, lebih dari 40% responden memiliki skor rendah pada masing-masing variabel.

Merujuk pada survey yang dilakukan oleh lembaga Hofstede Insight pada laman [hofstede-insight.com](http://hofstede-insight.com) (diakses 11 Juli 2018) yang menyatakan bahwa Indonesia merupakan negara dengan budaya kolektivitas tinggi, pada budaya kolektivitas tinggi terdapat sanksi kepada seseorang yang melanggar norma kelompok dan membahayakan kelompok atau organisasi tersebut, sehingga kemungkinan adanya *social desirability* semakin tinggi. Ditambah lagi pada budaya Indonesia kemampuan asertif atau kemampuan individu untuk bertindak menurut

kepentingannya sendiri, membela diri tanpa kecemasan, mengekspresikan perasaan dengan jujur dan nyaman, serta menerapkan hak pribadi tanpa mengabaikan hak orang lain lain (Pratiwi,2015) dirasa masih kurang. Hal ini tentu dapat menjadi catatan mengenai bias yang mungkin terdapat pada penelitian ini.

## SIMPULAN DAN IMPLIKASI

Dari hasil penelitian ini dapat disimpulkan bahwa *dark triad personality* tidak berpengaruh secara signifikan terhadap perilaku kerja kontraproduktif. Adapun masing-masing *traits* memiliki hasil yang berbeda, *traits machiavellianism* dan *traits narcissism* tidak berpengaruh signifikan terhadap perilaku kerja kontraproduktif. Adapun *traits psychopathy* berpengaruh signifikan terhadap perilaku kerja kontraproduktif. Sehingga hipotesis 1 dan hipotesis 2 ditolak, sedangkan hipotesis 3 didukung berdasarkan data yang ada. Implikasi dari penelitian ini yaitu setelah diketahui bahwa tipe kepribadian tertentu memiliki pengaruh terhadap perilaku kerja kontraproduktif maka pihak industri diharap mampu mendeteksi tipe kepribadian calon karyawan dari awal proses *recruitment*, sehingga untuk seseorang dengan tipe kepribadian *psychopathy* perlu dipertimbangkan kembali sebelum terjadi kerugian yang berlebih. Untuk peneliti selanjutnya diharapkan penelitian ini dapat memberikan referensi terkait pengaruh *dark triad personality* terhadap perilaku kerja kontraproduktif, namun masih banyak faktor lain yang perlu diperhatikan dalam melihat pengaruh tipe kepribadian terhadap perilaku kerja kontraproduktif, seperti faktor budaya, karakteristik kelompok, dan sistem kontrol. Pemilihan alat ukur juga perlu dipertimbangkan mengingat latar belakang proses penyusunan alat ukur dapat mempengaruhi persepsi seseorang dalam memberikan respon. Di sisi lain yang perlu diperhatikan juga yaitu adanya kemungkinan bias yang dipengaruhi oleh adanya *social desirability* pada penelitian yang memiliki variabel sensitif.

## REFERENSI

- Anderson, N., Ones, D., Sinangil, H., & Viswesvaran, C. (2005). *Handbook of Industrial, Work, and Organizational Psychology Volume 1 Personnel Psychology*. London: A SAGE Publication Company.
- Blickle, G., & Schütte, N. (2017). Trait Psychopathy, Task Performance, and Counterproductive Work Behavior directed Toward the Organization. *Personality and Individual Differences* 109, 225-231.
- Grijalva, E., & Newman, D. (2015). Narcissism and Counterproductive Work Behavior (CWB): Meta-Analysis and Consideration of Collectivist Culture, Big Five Personality, and Narcissism's Facet Structure. *Applied Psychology: An International Review* 64(1), 93 - 126.
- Hafidz, Hoesni, & Fatimah. (2012). The Relationship between Organizational Citizenship Behavior and Counterproductive Work Behavior. *Asian Social Science Vol. 8 No. 9*.
- Jannah, L., & Prasetyo, B. (2011). Pendekatan Kuantitatif. hal. 1-19.
- Jaya, E., Hartana, G., & Mangundjaya, W. (2011). Menyidik Keberadaan Social Desirability (SD) pada Variabel Penelitian Perilaku. *Jurnal Psikologi Indonesia*, 54-62.
- Jones, D., & Paulhus, D. (2014). Introducing the Short Dark Triad (SD3): A Brief Measure of Dark Personality Traits. *Journal of Assessment Vol. 21 (1)*, 28-41.
- Kessler, S., Bandelli, A., Penney, L., Spector, P., Borman, W., & Nelson, C. (2010). Re-Examining Machiavelli: A Three-Dimensional Model of Machiavellianism in the Workplace. *Journal of Applied Social Psychology*, 1868-1898.
- Nurfianti, A., & Handoyo, S. (2013). Hubungan Antara Keadilan Distributif dan Perilaku Kerja Kontraproduktif dengan Mengontrol Leader Member Exchange (LMX). *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi Vol. 02 No. 03*, 183-190.
- O'Boyle Jr, E., Forsyth, D., Banks, G., & McDaniel, M. (2012). A Meta-Analysis of the Dark Triad and Work Behavior: A Social Exchange PErerspective. *Journal of Applied Psychology Vol. 97 No. 3*, 557-579.
- Palmer, J., Komarraju, M., Carter, M., & Karau, S. (2017). Angel on One Shoulder: Can Perceived Organizational Support Moderate the Relationship between Dark Triad Traits and Counterproductive Work Behavior. *Personality and Individual Differences* 110, 31 - 37.

- Paulhus, D., & Williams, K. (2002). The Dark Triad of Personality: Narcissism, Machiavellianism, and Psychopathy. *Journal of Research in Personality* 36, 556-563.
- Piskin, M., Ersoy-Kart, M., Savci, I., & Guldu, O. (2014). Counterproductive Work Behavior in relation to Personality Type and Cognitive Distortion Level in Academics. *European Journal of Research on Education*, 212-217.
- Piskin, M., Guldu, O., & Saver, I. (2013). Counterproductive Work Behavior in Relation to Narcissism, Machiavellianism, and Psychopathy among University Staff. *ATINER's Conference Paper Series No. PSY2013-0541*.
- Pratiwi, W. (2015). Pengaruh Budaya Jawa dan Harga Diri terhadap Asertivitas pada Remaja Siswa Kelas XDI SMA Negeri 3 Ponorogo. *eJournal Psikologi*, 3 (1), 348-357.
- Spain, S., Harms, P., & Lebreton, J. (2013). The Dark Side of Personality at Work. *Journal of Organizational Behavior* , 1-19.
- Spector, P., & Fox, S. (2010). Counterproductive Work Behavior and Organisational Citizenship Behavior: Are They Opposite Forms of Active Behavior? *Journal Applied Psychology Vol 95 issue 1*, 21-39.
- Spector, P., Penney, F., Bruursema, L., Goh A., K., & Kessler, K. (2006). The dimensionality of counterproductivity: Are all counterproductive behaviors created equal? *Journal of Vocational Behavior Vol. 38*, 446-460.
- Widhiarso, W. (2011). Evaluasi Properti Psikometris Skala Kepatutan Sosial Adaptasi dari Marlowe-Crowne Social Desirability Scale. *INSAN Vol. 13 No. 3*, 138-148.
- Ying, C., & Tzu Ting, S. (2013). The Effects of Emotional Intelligence On Counterproductive Work Behaviors And Organizational Citizenship Behaviors. *International journal of Accounting & Business Management Vol 1 No. 1*, 162-174.
- Zhou, Z., Meier, L., & Spector, P. (2014). The Role of Personality and job Stressor in Predicting Counterproductive Work Behavior: A three-way interaction. *International Journal of Selection and Assesment Volume 22 Number 3*, 286 - 297.
- Hofstade-insight.com*. (2016). Dipetik Juli 10, 2018
- mediaindonesia.com*. (2016, februari 27). Dipetik Februari 8, 2018
- megapolitan.kompas.com*. (2017, Oktober 16). Dipetik Februari 8, 2018
- metro.tempo.co* (2018, November 8). Dipetik Juli 25, 2018
- nasional.kompas.com*. (2017, juni 11). Dipetik Februari 8, 2018

## LAMPIRAN

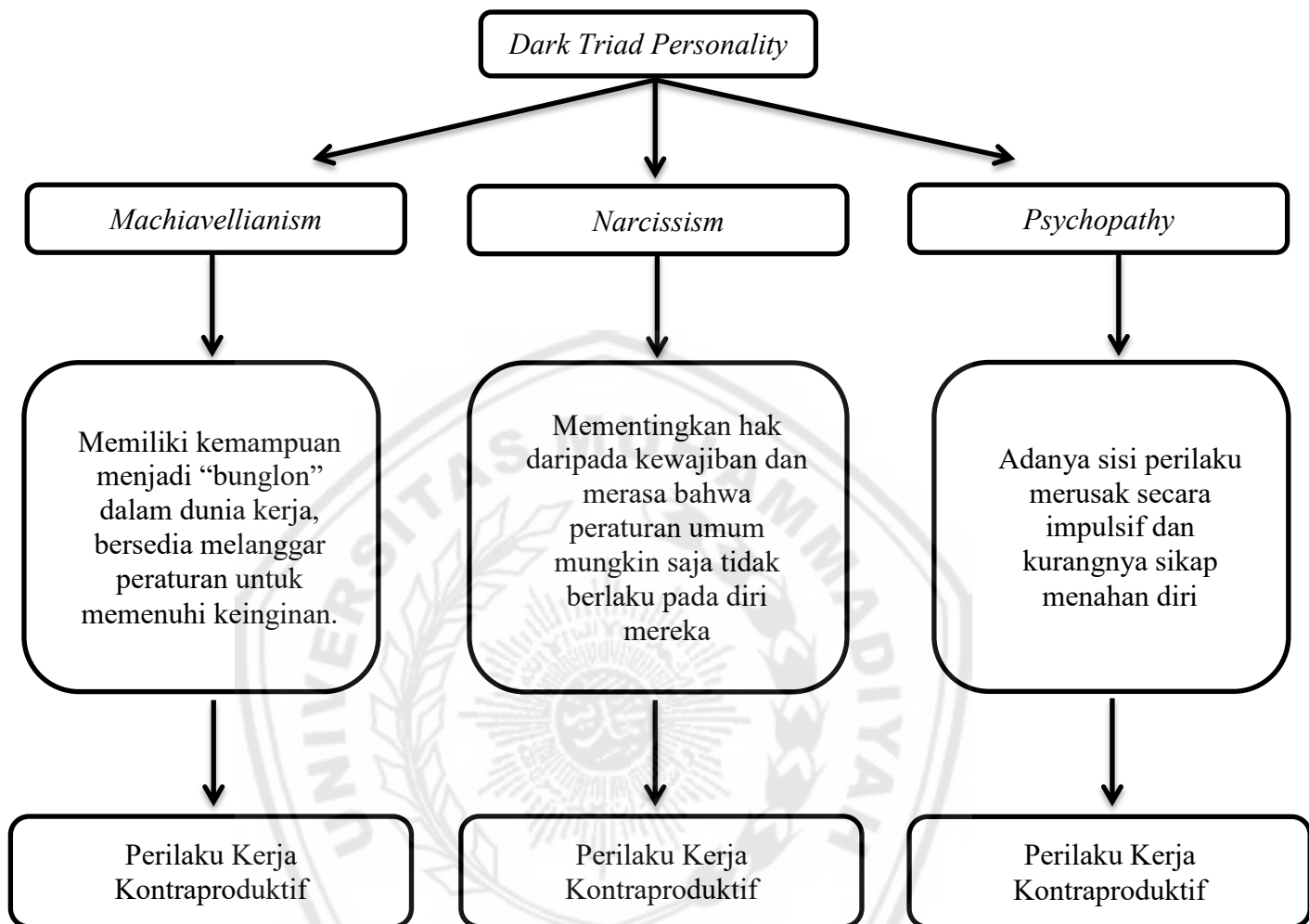




**LAMPIRAN 1.**

**KERANGKA BERFIKIR**





## **LAMPIRAN 2.**

### **SKALA TRYOUT**





## Skala Penelitian Tugas Akhir (Skripsi)

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Perkenalkan, nama saya Sonia Eka Pratiwi mahasiswi semester VIII Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Malang. Saat ini saya sedang menempuh tugas akhir (skripsi) sebagai syarat untuk menyelesaikan program studi S1. Untuk itu, saya mengharapkan bantuan dari Bapak/ Ibu untuk mengisi skala dibawah ini sesuai dengan keadaan Anda yang sebenarnya.

Hasil skala penelitian ini akan digunakan untuk tujuan penelitian ilmiah dan tidak digunakan untuk tujuan lainnya. Oleh karena itu, Bapak/ Ibu tidak perlu ragu dalam menjawab setiap pernyataan pada skala ini dengan jujur dan sesuai dengan keadaan yang sebenarnya. Perlu untuk diketahui bahwa informasi yang Bapak/ Ibu berikan **terjamin kerahasiaannya**.

Saya mengucapkan terimakasih atas kesediaan Bapak/ Ibu untuk menjadi responden dalam pengisian skala ini. Semoga Bapak/ Ibu dan keluarga selalu dalam lindungan-Nya.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

### **Identitas Diri**

Nama/ Inisial : \_\_\_\_\_

Jenis Kelamin : \_\_\_\_\_

Usia : \_\_\_\_\_

### **Skala 1 (DT Personality)**

#### **Petunjuk pengisian**

Dalam skala ini terdapat 27 buah pernyataan, Bapak/ Ibu diminta untuk membaca dengan teliti masing-masing pernyataan dan memberikan jawaban jujur sesuai dengan kondisi, karena jawaban tidak bersifat benar atau salah.

Berikan tanda centang (✓) pada kolom yang sudah disediakan, dengan penjelasan masing-masing kolom sebagai berikut:

STS : Sangat Tidak Setuju

TS : Tidak Setuju

R : Ragu-Ragu

S : Setuju

SS : Sangat Setuju

No	Pernyataan	STS	TS	R	S	SS
1.	Mengungkapkan rahasia pribadi merupakan hal yang buruk					
2.	Saya suka menggunakan taktik manipulasi cerdas untuk mencapai tujuan					
3.	Apapun konsekuensinya, Anda harus memiliki orang-orang kepercayaan di sisi Anda					
4.	Hindari konflik langsung dengan orang lain karena mereka akan berguna di masa yang akan datang					
5.	Perlu menyimpan informasi yang dapat digunakan untuk menyerang orang lain suatu hari nanti					
6.	Menunggu waktu yang tepat untuk kembali berurusan dengan orang lain					
7.	Ada yang harus disembunyikan dari orang lain demi menjaga reputasi					
8.	Pastikan rencana Anda menguntungkan diri sendiri, bukan orang lain					

No	Pernyataan	STS	TS	R	S	SS
9.	Kebanyakan orang bisa dimanipulasi					
10.	Orang-orang memandang saya sebagai pemimpin alami					
11.	Saya benci menjadi pusat perhatian					
12.	Banyak aktivitas kelompok yang membosankan tanpa kehadiran saya					
13.	Orang lain selalu mengatakan bahwa saya istimewa					
14.	Merasa senang ketika orang-orang penting memperhatikan kehadiran saya					
15.	Saya merasa malu jika seseorang memuji saya					
16.	Saya pernah dibandingkan dengan orang-orang terkenal					
17.	Saya adalah orang yang biasa-biasa saja					
18.	Saya berusaha mendapatkan penghormatan yang layak untuk saya terima					
19.	Saya suka balas dendam pada pihak yang berkuasa					
20.	Saya menghindari situasi berbahaya					
21.	Balas dendam harus dilakukan dengan cepat dan culas					
22.	Saya sering lepas kendali					
23.	Saya bisa menjadi jahat kepada orang lain					
24.	Orang-orang yang mencari masalah dengan saya akan menyesal di kemudian hari					
25.	Saya tidak pernah bermasalah dengan hukum					

No	Pernyataan	STS	TS	R	S	SS
26.	Saya memiliki hubungan hangat dengan orang yang nyaris tidak saya kenal					
27.	Akan mengatakan apa pun untuk mendapatkan apa yang saya inginkan					

## **Skala 2 (Counterproductive Work Behavior)**

### **Petunjuk pengisian**

Dalam skala ini terdapat 33 buah pernyataan, Bapak/Ibu diminta untuk membaca dengan teliti masing-masing pernyataan dan memberikan jawaban jujur sesuai dengan kondisi, karena jawaban tidak bersifat benar atau salah.

Berikan tanda centang (√) pada kolom yang sudah disediakan, dengan penjelasan masing-masing kolom sebagai berikut:

- 1 : Tidak Pernah
- 2 : Sekali atau Dua Kali
- 3 : Sekali atau Dua Kali dalam Satu Bulan
- 4 : Sekali atau Dua Kali dalam Satu Minggu
- 5 : Setiap Hari

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
1.	Sengaja membuang barang milik atasan Anda					
2.	Sengaja merusak barang atau properti					
3.	Sengaja mengotori tempat kerja					
4.	Terlambat ke tempat kerja tanpa izin					
5.	Tidak masuk kerja dan berpura-pura sakit					
6.	Mengambil waktu istirahat kerja lebih dari yang seharusnya					

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
7.	Pulang kerja lebih awal dari yang seharusnya					
8.	Sengaja melakukan kelalaian dalam pekerjaan					
9.	Sengaja memperlambat pekerjaan ketika harus segera diselesaikan					
10.	Sengaja malas mengikuti instruksi					
11.	Mencuri barang milik atasan					
12.	Membawa pulang barang kantor tanpa izin					
13.	Mengambil bayaran lebih dari upah jam kerja yang ditentukan					
14.	Mengambil uang atasan tanpa izin					
15.	Mencuri milik seseorang di tempat kerja					
16.	Mengatakan pada orang-orang di luar tempat kerja bahwa tempat kerja Anda tidak menyenangkan					
17.	Memulai atau melanjutkan rumor berbahaya di tempat kerja					
18.	Bersikap jahat atau kasar terhadap pelanggan					
19.	Menghina kinerja orang lain					
20.	Mengolok-olok kehidupan pribadi orang lain					
21.	Mengabaikan seseorang di tempat kerja					
22.	Menyalahkan orang lain di tempat kerja atas kesalahan yang anda lakukan					
23.	Memulai perdebatan dengan seseorang di tempat kerja					
24.	Memaki seseorang di tempat kerja					
25.	Menunjukkan bahasa tubuh yang tidak sopan (jari tengah) pada seseorang di tempat kerja					



No	Pernyataan	1	2	3	4	5
26.	Mengancam seseorang di tempat kerja dengan kekerasan					
27.	Mengancam seseorang di tempat kerja, tapi tidak secara fisik					
28.	Mengatakan sesuatu yang kurang baik pada orang lain agar ia merasa buruk					
29.	Melakukan sesuatu di tempat kerja yang membuat seseorang terlihat buruk					
30.	Menggunakan orang lain sebagai bahan bercanda dengan sangat buruk untuk mempermalukannya di tempat kerja					
31.	Melihat surel atau properti pribadi seseorang di tempat kerja tanpa izin					
32.	Memukul dan mendorong seseorang di tempat kerja					
33.	Menghina dan mengolok seseorang di tempat kerja					

Terimakasih ☺

**LAMPIRAN 3.**

**REKAPITULASI HASIL TRYOUT  
SKALA DARK TRIAD PERSONALITY**



No.	NamaSubjek	Item 1	Item 2	Item 3	Item 4	Item 5	Item 6	Item 7	Item 8	Item 9	XI	Item 10	Item 11	Item 12	Item 13	Item 14	Item 15	Item 16	Item 17	Item 18	X2	Item 19	Item 20	Item 21	Item 22	Item 23	Item 25	Item 26	Item 27	X3	
1	SSSR	5	2	2	3	2	3	4	2	2	25	3	3	3	2	4	3	2	2	4	26	3	2	2	3	4	2	2	3	4	25
2	Meida	3	4	5	4	2	4	2	2	2	28	3	2	3	5	4	4	4	2	4	31	1	2	1	3	4	4	2	4	2	23
3	F	4	2	5	4	3	3	3	3	2	29	2	3	2	2	3	3	3	4	3	25	2	2	2	3	3	3	2	3	2	22
4	Nugraheni	3	3	4	4	3	3	4	3	3	30	3	4	3	3	4	2	4	2	4	29	2	2	3	3	4	3	2	3	3	25
5	Hanum	5	1	4	4	2	5	5	3	2	31	4	4	4	4	3	2	3	2	4	30	1	4	3	1	3	4	1	4	1	22
6	Minah	2	3	3	5	3	3	3	3	3	28	4	3	4	3	4	2	3	3	4	30	3	2	3	3	3	3	1	4	3	25
7	S	1	5	5	5	5	1	1	1	1	25	4	5	5	5	5	1	5	5	5	40	1	5	1	1	1	1	1	1	1	13
8	OHP	4	3	5	5	3	4	5	3	2	34	1	2	2	1	4	4	4	1	2	21	1	2	3	2	2	2	1	2	2	17
9	Gundes	5	1	5	4	2	2	4	3	2	28	2	4	1	2	4	1	2	1	4	21	2	1	1	3	4	2	1	1	3	18
10	Geta	3	4	4	4	2	3	3	3	2	28	3	2	2	3	3	2	4	1	3	23	2	2	1	2	2	1	1	2	1	14
11	Lintang	4	1	4	4	3	4	4	4	2	30	3	3	3	3	3	2	2	2	4	25	2	3	2	2	3	3	2	3	2	22
12	Rama	4	4	5	5	2	2	4	2	3	31	3	2	2	2	4	2	5	2	4	26	1	1	1	4	2	1	1	4	4	19
13	Rina	4	4	2	4	2	4	4	2	3	29	2	1	5	2	2	2	2	2	2	20	1	1	1	2	2	2	1	2	2	14
14	Dyah	3	1	4	5	1	4	4	1	1	24	4	4	3	3	4	3	1	2	4	28	1	2	1	1	3	1	1	3	1	14
15	Ninik	5	4	5	5	2	4	5	2	2	34	2	4	2	2	4	4	2	1	4	25	2	2	2	1	1	1	1	1	2	13
16	Sukemi	5	1	4	4	2	4	4	2	2	28	2	2	2	2	2	2	2	2	2	18	2	2	2	2	2	2	2	2	2	18
17	EM	4	5	5	5	3	3	3	2	4	34	4	3	3	4	4	2	3	1	4	28	2	2	2	1	2	4	5	4	3	25
18	AW	4	5	5	5	5	4	5	3	4	40	3	4	3	4	5	4	1	4	5	33	2	4	2	1	3	4	1	3	3	23
19	NN	5	3	4	5	3	4	5	1	3	33	3	2	4	4	4	2	4	2	4	29	2	1	2	3	2	3	2	4	3	22
20	Abid	2	4	4	4	1	4	3	1	1	24	5	2	2	2	2	3	2	1	2	21	2	3	2	3	2	2	1	3	2	20
21	Lili	3	1	4	4	2	2	4	2	2	24	5	3	2	2	2	3	2	1	2	22	2	2	1	3	3	1	1	3	2	18
22	Rd	2	3	4	4	3	4	4	4	3	31	3	2	3	3	4	2	3	3	4	27	3	2	4	2	2	3	2	3	4	25
23	Rf	2	3	4	4	3	4	4	4	3	31	3	2	3	3	4	2	3	3	4	27	3	2	4	2	2	3	2	3	4	25
24	Mr. F	4	4	4	4	3	4	5	1	2	31	3	4	3	4	5	4	3	4	4	34	3	2	2	2	4	4	1	3	3	24
25	Fifi	5	1	4	4	2	3	4	2	4	29	3	2	3	3	3	2	3	1	4	24	2	2	2	4	4	3	2	4	3	26
26	Fauzan	1	2	4	4	1	1	3	2	3	21	3	3	2	3	4	2	2	3	4	26	1	5	1	2	2	3	2	2	2	20
27	Diana Setyowati	3	2	4	5	2	3	4	2	3	28	4	3	3	4	4	4	3	2	5	32	1	1	2	3	2	4	1	3	3	20
28	Varah	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4	2	4	4	4	2	4	2	4	30	4	2	4	4	4	4	2	4	4	32
29	Retno	4	2	4	4	4	3	4	3	3	31	3	3	4	3	4	3	3	3	4	30	3	3	3	3	3	3	3	1	2	24
30	Robby Enggartiarso	4	4	5	5	2	2	3	3	3	31	4	4	3	3	4	3	5	1	3	30	1	2	2	2	2	2	1	3	3	18
31	Misbachul Firdausiah	3	2	4	4	1	4	4	2	3	27	3	5	4	3	5	5	1	5	5	36	1	4	1	3	2	1	1	2	1	16
32	Anja	1	4	5	4	5	4	4	3	5	35	3	5	2	1	5	4	5	5	5	35	1	1	1	1	4	1	1	5	1	16
33	Iwan	5	2	4	4	2	3	4	1	2	27	4	4	3	4	4	2	3	5	5	31	2	4	1	3	1	1	2	5	1	20
34	Murdo	5	2	5	5	3	4	5	2	2	33	4	3	2	2	4	4	2	2	5	28	2	1	2	2	3	4	4	2	1	21
35	Anisah	4	4	4	4	2	5	4	1	2	30	3	2	3	3	3	2	4	2	4	26	2	2	1	2	2	2	2	4	2	19
36	Desy Rosita	4	2	4	4	2	3	4	2	2	27	3	2	4	4	4	2	4	2	4	29	2	2	2	2	2	2	2	3	4	21
37	Lia	5	2	4	4	2	2	4	2	2	27	2	2	2	2	2	2	2	2	4	20	2	2	2	4	2	2	2	3	2	21
38	Erlangga	4	3	4	5	4	4	4	2	3	33	3	2	3	3	4	2	4	1	2	24	2	3	4	3	4	2	2	4	3	27
39	Githa	2	1	2	5	1	2	2	1	2	18	3	3	3	2	3	2	4	4	2	26	1	2	1	1	1	1	1	2	1	11
40	Annie	4	2	4	4	2	2	4	1	2	25	4	2	2	3	3	2	3	2	3	24	2	2	1	2	1	2	1	4	2	17
41	Supiatun	4	4	3	4	2	3	4	3	2	29	3	3	2	1	2	1	5	1	5	23	1	2	1	4	4	2	1	3	2	20
42	Atminah	4	2	4	4	2	2	2	2	2	24	4	2	2	3	2	4	2	2	4	25	2	2	2	2	2	2	2	2	2	18
43	Mahsunatul Azizah	4	1	4	4	1	4	4	2	2	26	2	2	2	34	2	2	2	2	2	18	1	2	1	2	1	1	2	1	2	13
44	Retno Vidiati	1	4	3	1	2	2	5	5	3	26	3	4	3	3	4	2	2	2	3	26	1	5	1	4	1	3	2	1	4	22
45	Indra	4	4	4	4	4	4	5	4	4	37	4	1	4	4	4	2	3	1	4	27	4	2	4	5	4	4	2	4	4	33
46	Mujiatin	4	4	4	4	3	3	4	4	3	33	4	2	2	2	2	2	2	2	4	22	2	2	2	2	2	2	2	2	3	19
47	Ita Sri Wulandari	1	4	4	4	2	2	4	2	2	25	4	4	4	4	2	2	4	2	4	30	2	2	2	4	2	4	2	1	1	20
48	Yuliat	4	2	5	4	2	4	4	2	2	29	4	2	2	2	2	2	2	2	4	22	2	2	2	2	2	2	2	4	2	20

41	Supiatun	4	4	3	4	2	3	4	3	2	29	3	3	2	1	2	1	5	1	5	23	1	2	1	4	4	2	1	3	2	20
42	Atminah	4	2	4	4	2	2	2	2	2	24	4	2	2	3	2	4	2	2	4	25	2	2	2	2	2	2	2	2	2	18
43	Mahsunatul Azizah	4	1	4	4	1	4	4	2	2	26	2	2	2	2	2	2	2	2	2	18	1	2	1	2	1	1	2	1	2	13
44	Retno Vidiati	1	4	3	1	2	2	5	5	3	26	3	4	3	3	4	2	2	2	3	26	1	5	1	4	1	3	2	1	4	22
45	Indra	4	4	4	4	4	4	5	4	4	37	4	1	4	4	4	2	3	1	4	27	4	2	4	5	4	4	2	4	4	33
46	Mujiatin	4	4	4	4	3	3	4	4	3	33	4	2	2	2	2	2	2	2	4	22	2	2	2	2	2	2	2	2	3	19
47	Ita Sri Wulandari	1	4	4	4	2	2	4	2	2	25	4	4	4	4	2	2	4	2	4	30	2	2	2	4	2	4	2	1	1	20
48	Yuliat	4	2	5	4	2	4	4	2	2	29	4	2	2	2	2	2	2	2	4	22	2	2	2	2	2	2	2	4	2	20
49	Mufidatul Ilmiyah	4	3	4	3	2	1	4	4	4	29	4	2	4	4	3	2	2	2	4	27	3	2	2	3	4	4	2	2	3	25
50	Diyah Umi Lestari	4	4	4	4	2	4	4	2	2	30	1	4	2	1	4	3	2	1	4	22	1	1	1	2	1	4	1	1	4	16
51	Luluk Maslufah	2	2	2	4	1	2	3	2	1	19	2	3	1	2	4	2	4	2	3	23	1	2	1	1	1	1	1	4	1	13
52	TH	3	2	5	4	3	3	4	3	2	29	2	2	1	1	2	3	1	1	2	15	1	2	2	3	2	3	1	2	1	17
53	Shandi	5	2	5	4	4	4	4	2	2	32	4	1	2	1	2	4	2	2	4	22	4	2	2	2	3	3	2	2	2	22
54	Antok	4	4	4	4	2	3	3	3	2	29	3	2	3	3	2	4	3	2	4	26	2	3	3	3	3	3	2	3	2	24
55	Alam	3	4	4	5	2	4	4	2	2	30	4	4	2	2	4	4	2	2	2	26	2	4	4	2	4	2	2	2	2	24
56	Sudarmanto	4	4	5	1	4	4	1	4	1	28	1	3	3	4	4	2	5	5	5	32	1	5	1	2	1	1	4	1	2	18
57	Mukani	3	4	3	4	3	4	5	2	4	32	2	3	2	2	4	3	2	3	4	25	2	2	1	2	2	2	1	2	1	15
58	Iwan	2	5	3	4	3	4	4	4	2	31	3	2	2	3	3	2	2	3	3	23	1	4	1	2	1	1	1	1	2	14
59	Mariatul Qibtiyah	4	4	2	4	1	2	5	1	2	25	1	1	2	4	2	1	3	1	4	19	1	1	1	3	1	1	1	5	1	15
60	Wahyudi	1	2	4	4	1	4	4	4	3	27	3	4	2	3	4	2	3	2	4	27	1	5	4	4	2	1	3	4	4	28
61	Amin	5	2	2	5	2	3	2	2	1	24	3	3	2	3	2	2	3	1	3	22	1	1	1	2	1	1	1	3	1	12
62	Harisma	1	2	4	5	2	2	5	2	5	28	5	1	1	3	1	1	3	2	4	21	5	2	2	1	1	4	2	3	4	24
63	M. Koharudin	1	1	1	4	1	1	2	1	1	13	2	4	2	1	1	2	2	2	1	17	1	2	1	1	1	1	2	2	1	12
64	M. Husen	2	1	2	4	1	2	4	2	1	19	2	2	2	4	4	2	1	1	4	22	2	4	1	1	4	4	1	2	1	20
65	Ari Sulisty	5	1	5	5	3	4	5	5	1	34	1	2	2	1	1	1	1	1	1	11	1	1	1	1	3	5	5	3	2	22
66	Sendy S.	1	3	5	4	3	3	4	2	3	28	3	2	2	3	3	2	3	1	3	22	2	2	1	4	4	2	2	4	2	23
67	Supur	2	5	4	4	4	2	1	1	2	25	3	4	2	1	2	5	1	4	4	26	1	2	1	1	1	1	5	1	2	15
68	Agus Winata	2	4	4	4	4	3	4	5	2	32	4	4	2	4	4	3	4	2	5	32	1	1	2	2	1	2	1	3	3	16
69	Taufiq	5	2	5	5	4	4	5	2	4	36	4	4	4	3	4	3	4	4	4	34	2	2	1	2	4	2	1	4	2	20
70	Sutami	4	4	2	4	2	4	4	2	2	28	4	4	4	4	4	2	4	2	4	32	4	2	2	4	2	2	2	4	2	24
71	Edy Suyono	5	2	4	5	1	3	4	2	3	29	3	3	3	4	3	2	2	2	4	26	1	2	1	4	3	2	1	4	4	22
72	Mashuri	4	2	5	5	2	2	4	5	2	31	4	2	2	2	1	4	3	2	5	25	1	1	1	3	3	1	1	3	1	15
73	Aris Mulyo	4	2	2	5	4	4	5	4	4	34	3	2	2	2	2	4	2	2	2	21	2	4	2	3	2	5	4	2	2	26
74	Teguh Arifianto	5	1	4	5	1	4	2	3	4	29	3	2	2	2	2	2	2	2	4	21	1	2	3	2	2	4	1	3	2	20
75	Ahmad Santosa	5	2	4	5	1	4	4	2	2	29	3	4	2	3	3	2	2	2	4	25	2	2	1	2	3	2	2	3	2	19
76	Aris	5	1	5	5	2	4	4	2	2	30	4	4	4	2	2	2	4	1	4	27	2	4	1	4	1	2	1	2	1	18
77	Moh Rizal	2	2	5	5	2	2	3	2	2	25	4	4	3	4	4	2	3	2	4	30	2	2	2	2	2	3	2	5	4	24
78	Ahmad Falih	4	2	3	4	2	2	4	2	2	25	3	3	3	2	4	2	2	2	2	23	2	3	2	4	2	2	1	4	2	22
79	Hendrawan	5	4	5	3	4	3	5	2	4	35	4	4	4	3	4	4	3	1	4	31	1	3	1	1	1	1	1	5	1	15
80	Ari Susanto	5	2	4	5	1	2	2	2	4	27	4	2	4	2	4	2	4	3	3	28	1	4	1	2	2	3	2	4	2	21

81	Afit	2	2	4	4	2	2	4	1	2	23	2	2	2	2	2	2	2	2	4	20	2	1	2	3	2	2	2	4	2	20
82	Sigit	4	2	2	5	1	4	2	1	4	25	4	2	2	2	2	4	2	2	2	22	1	3	1	1	1	2	1	4	2	16
83	Arofah	4	4	2	4	2	4	4	2	2	28	4	4	4	4	4	2	4	2	4	32	2	2	2	3	4	3	2	3	3	24
84	Ocha	5	3	5	4	4	4	5	4	3	37	2	2	3	3	3	4	5	1	3	26	1	3	3	4	4	2	2	2	4	25
85	Vita	5	5	4	4	2	2	4	3	2	31	3	2	4	3	4	2	3	1	4	26	1	1	1	1	2	1	1	1	2	11
86	Sulis Indrawati	4	4	2	4	1	2	5	1	2	25	1	1	2	4	2	1	3	1	4	19	1	1	1	3	1	1	1	5	1	15
87	Krisnawanti	4	4	2	4	1	2	5	1	2	25	1	1	2	4	2	1	3	1	4	19	1	1	1	3	1	1	1	5	1	15
88	Sunarmi	4	3	3	4	4	3	4	5	3	33	3	2	4	3	3	3	3	2	3	26	2	2	2	4	4	3	3	2	3	25
89	Puji Lestari	5	5	4	4	2	2	4	3	2	31	3	2	4	3	4	2	3	1	4	26	1	1	1	1	2	1	1	1	2	11
90	Siti	4	4	4	4	2	2	4	4	2	30	2	2	2	3	2	2	2	2	4	21	1	1	2	2	2	2	1	1	1	13
91	Sonip	5	1	5	4	2	4	5	2	1	29	2	1	2	2	2	2	4	1	5	21	2	1	1	4	4	2	1	2	5	22
92	Wartini	4	4	2	4	2	4	4	2	2	28	4	4	4	4	4	2	4	2	4	32	2	2	2	4	2	2	2	4	2	22
93	Ani Fela	4	4	2	4	1	2	5	1	2	25	1	1	2	4	2	1	3	1	4	19	1	1	1	3	1	1	1	5	1	15
94	Nurma	4	4	2	4	2	4	4	2	2	28	4	4	4	4	4	2	4	2	4	32	2	2	2	4	2	2	2	4	2	22
95	Fanti	4	4	2	4	1	2	5	1	2	25	1	1	2	4	4	1	3	2	4	22	1	1	1	3	1	1	1	5	1	15
96	Ana Oviani	4	4	2	4	2	4	4	2	2	28	4	4	4	4	4	2	4	2	4	32	2	2	2	4	2	2	2	4	2	22
97	Siti	4	4	2	4	2	4	4	2	2	28	4	4	4	4	4	2	4	2	4	32	2	2	2	4	2	2	2	4	2	22
98	Andara	4	5	5	3	3	2	5	2	2	31	4	5	3	2	5	5	1	5	4	34	1	4	4	4	3	3	1	2	3	25
99	Putra	2	4	4	4	3	2	4	3	2	28	4	4	3	4	4	3	2	3	4	31	3	3	4	2	3	3	1	2	3	24
100	Irshadi	4	1	4	5	1	1	5	1	1	23	3	3	3	2	4	3	1	2	3	24	1	2	4	3	4	4	3	3	4	28

**LAMPIRAN 4.**

**REKAPITULASI HASIL TRYOUT  
SKALA PERILAKU KERJA KONTRAPRODUKTIF**



No.	NamaSubjek	No 1	No 2	No 3	No 4	No 5	No 6	No 7	No 8	No 9	No 10	No 11	No 12	No 13	No 14	No 15	No 16	No 17	No 18	No 19	No 20	No 21	No 22	No 23	No 24	No 25	No 26	No 27	No 28	No 29	No 30	No 31	No 32	No 33	Y
1	SSSR	1	1	1	3	1	1	2	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	38
2	Meida	1	1	1	1	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	3	1	1	1	2	2	1	2	2	1	1	1	1	1	2	1	1	1	42
3	F	2	2	2	2	1	2	1	1	2	1	1	1	2	1	1	1	1	1	2	3	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	44
4	Nugraheni	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	35
5	Hanum	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	36
6	Minah	1	1	1	4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	1	2	2	2	1	1	2	1	1	1	1	1	3	2	1	4	48
7	S	1	1	1	2	2	3	1	1	1	3	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	40
8	OHP	1	1	1	2	2	4	4	1	2	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	44
9	Gundes	1	1	1	2	2	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	39
10	Geta	1	1	1	3	2	2	1	1	2	2	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	41
11	Lintang	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	1	2	2	1	1	2	2	2	1	1	3	2	2	2	2	2	1	1	1	1	1	1	2	57
12	Rama	1	1	1	2	1	1	2	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	1	2	1	1	1	1	1	2	2	1	2	44
13	Rina	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	34
14	Dyah	1	1	1	3	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	37
15	Ninik	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	34
16	Sukemi	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	33
17	EM	1	1	2	2	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	3	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	39
18	AW	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	34
19	NN	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	34
20	Abid	1	1	1	2	1	2	2	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	41
21	Lili	1	1	1	2	1	2	2	2	2	2	1	1	1	1	1	2	1	1	1	2	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	42
22	Rd	2	2	2	3	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	57
23	Rf	2	2	2	3	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	57
24	Mr. F	1	1	1	1	1	2	1	1	3	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	3	2	1	2	1	1	1	1	2	1	2	1	3	46	
25	Fifi	1	1	1	1	1	3	3	1	3	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	2	43
26	Fauzan	1	1	2	2	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	38
27	Diana Setyowati	1	2	2	2	2	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	2	1	1	2	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	41
28	Varah	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	33
29	Retno	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	33
30	Robby Enggartiarso	1	2	2	1	1	1	1	2	2	2	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	40
31	Misbachul Firdausiah	1	2	1	3	2	2	1	1	2	2	1	1	2	1	1	1	1	1	2	2	2	1	2	1	1	1	1	2	2	1	1	1	1	47
32	Anija	1	1	1	4	1	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	41
33	Iwan	1	1	1	2	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	37
34	Murdo	1	2	1	1	1	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	2	1	1	1	1	1	38
35	Anisah	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	2	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	37
36	Desy Rosita	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	33
37	Lia	1	1	1	1	1	2	2	1	2	2	1	1	1	1	1	2	1	1	2	2	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	43
38	Erlangga	1	1	2	3	2	2	2	1	2	1	1	1	1	1	1	2	1	1	2	1	1	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	44
39	Githa	1	1	1	2	1	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	37
40	Annie	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	34





76	Aris	1	1	1	2	1	2	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	38	
77	Moh Rizal	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	37	
78	Ahmad Falihi	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	36	
79	Hendrawan	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	34	
80	Ari Susanto	1	1	1	1	1	2	1	1	2	1	1	1	1	1	2	1	4	3	1	1	2	2	1	1	1	1	1	2	1	1	2	45	
81	Afit	1	1	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	35	
82	Sigit	1	1	1	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	2	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	39	
83	Arofah	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	43	
84	Ocha	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	33	
85	Vita	1	1	2	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	35	
86	Sulis Indrawati	1	1	1	1	2	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	35	
87	Krisnawanti	1	1	1	1	2	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	35	
88	Sunarmi	1	1	2	2	3	2	3	2	2	2	1	2	1	1	2	2	2	2	2	1	2	1	2	1	1	1	2	1	2	1	2	55	
89	Puji Lestari	1	1	2	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	35	
90	Siti	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	33	
91	Sonip	1	1	1	2	2	2	1	1	2	2	1	1	1	1	2	1	1	2	1	4	1	2	1	1	1	1	1	2	1	1	1	45	
92	Wartini	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	33	
93	Ani Fela	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	33	
94	Nurma	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	33	
95	Fanti	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	33	
96	Ana Oviai	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	33	
97	Siti	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	33	
98	Andara	4	5	5	3	3	2	5	2	2	4	1	3	2	5	1	1	1	4	1	2	4	4	3	3	5	2	3	1	1	1	1	1	86
99	Putra	2	4	4	4	3	2	4	3	2	4	2	3	4	4	3	2	3	4	3	3	4	2	3	3	5	2	3	1	1	1	2	1	92
100	Irshadi	4	1	4	5	1	1	5	1	1	3	3	3	2	4	3	1	4	3	1	4	4	3	4	4	3	3	4	1	1	1	1	2	86

## **LAMPIRAN 5.**

### **HASIL ANALISA VALIDITAS DAN RELIABELITAS SKALA DARK TRIAD PERSONALITY**



Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	70.74	99.447	.007	.373	.756
VAR00002	71.44	95.421	.166	.463	.744
VAR00003	70.57	94.227	.279	.442	.735
VAR00004	70.16	101.530	-.061	.400	.751
VAR00005	72.02	89.535	.533	.632	.719
VAR00006	71.27	93.916	.321	.301	.733
VAR00007	70.46	97.503	.143	.426	.743
VAR00008	71.95	94.755	.245	.511	.738
VAR00009	71.94	93.208	.399	.433	.729
VAR00010	71.28	92.911	.377	.598	.730
VAR00011	71.56	95.259	.220	.570	.739
VAR00012	71.60	91.980	.469	.579	.725
VAR00013	71.49	94.596	.284	.592	.735
VAR00014	71.10	89.990	.506	.646	.721
VAR00015	71.87	96.175	.206	.522	.740
VAR00016	71.48	95.989	.187	.486	.742
VAR00017	72.24	95.962	.193	.512	.741
VAR00018	70.71	94.491	.322	.406	.733
VAR00019	72.60	94.444	.365	.596	.731
VAR00020	72.10	96.818	.150	.491	.744
VAR00021	72.52	91.404	.485	.505	.723
VAR00022	71.81	95.812	.207	.419	.740
VAR00023	72.00	91.293	.428	.438	.726
VAR00024	72.04	92.079	.374	.499	.729
VAR00025	72.64	97.849	.137	.306	.743
VAR00026	71.42	98.953	.032	.524	.753
VAR00027	72.09	92.164	.401	.463	.728

Data disebut valid ketika nilai  $r_{hitung} > r_{tabel}$ , nilai  $r_{tabel} = 0.17$ . sedangkan untuk reliabilitas, data tersebut dikatakan reliabel ketika nilai cronbach's alpha masing-masing item  $> r_{tabel}$ . Sehingga item nomor 1,2,4,7,20, 25 dan 26 harus dihapus.

Setelah item tidak valid dan tidak reliabel di hapus, dilakukan uji validitas dan reliabelitas pada data yang tersisa, berikut hasilnya:

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.777	.779	18

Nilai reliabel keseluruhan skala *dark triad personality* sebesar 0.777. dan berikut indeks validitas dan reliabelitas masing-masing item:

Item-Total Statistics					
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Item3	44.10	62.919	.305	.377	.771
Item5	45.55	60.008	.503	.499	.756
Item6	44.80	64.020	.263	.142	.774
Item8	45.48	62.697	.309	.346	.771
Item9	45.47	63.060	.364	.286	.767
Item10	44.81	61.974	.399	.490	.764
Item11	45.09	64.386	.208	.509	.778
Item12	45.13	62.498	.402	.455	.764
Item13	45.02	65.070	.195	.516	.778
Item14	44.63	60.781	.450	.589	.760
Item15	45.40	64.505	.236	.404	.775
Item18	44.24	63.901	.302	.307	.771
Item19	46.13	63.104	.403	.516	.765
Item21	46.05	60.614	.519	.441	.756
Item22	45.34	65.196	.174	.272	.780
Item23	45.53	60.029	.488	.374	.757
Item24	45.57	60.611	.434	.387	.761
Item27	45.62	60.844	.456	.423	.760

**LAMPIRAN 6.**

**HASIL ANALISA VALIDITAS DAN RELIABELITAS  
SKALA PERILAKU KERJA KONTRAPRODUKTIF**



**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Item1	38.86	99.455	.781	.	.900
Item2	38.82	99.179	.675	.	.901
Item3	38.69	96.337	.778	.	.898
Item4	38.32	95.594	.582	.	.902
Item5	38.70	101.848	.421	.	.904
Item6	38.36	103.263	.202	.	.909
Item7	38.51	94.980	.684	.	.899
Item8	38.63	100.215	.066	.	.941
Item9	38.69	102.398	.434	.	.904
Item10	38.59	97.436	.695	.	.900
Item11	38.91	103.396	.621	.	.904
Item12	38.85	99.967	.837	.	.900
Item13	38.85	100.775	.735	.	.901
Item14	38.84	96.944	.823	.	.898
Item15	38.89	102.139	.690	.	.903
Item16	38.68	103.917	.253	.	.906
Item17	38.87	100.761	.727	.	.901
Item18	38.84	98.055	.866	.	.899
Item19	38.73	103.330	.323	.	.906
Item20	38.67	98.910	.652	.	.901
Item21	38.53	96.676	.654	.	.900
Item22	38.79	99.885	.716	.	.901
Item23	38.64	98.920	.683	.	.900
Item24	38.75	98.432	.796	.	.899
Item25	38.84	97.166	.780	.	.899
Item26	38.93	103.197	.754	.	.903
Item27	38.90	100.394	.784	.	.901
Item28	38.92	106.297	.140	.	.907
Item29	38.96	106.847	.059	.	.907
Item30	38.80	105.596	.147	.	.907
Item31	38.93	106.652	.071	.	.907

Item32	38.93	105.985	.236	.	.906
Item33	38.82	104.351	.259	.	.906

Data disebut valid ketika nilai  $r_{hitung} > r_{tabel}$ , nilai  $r_{tabel} = 0.17$ . sedangkan untuk reliabilitas, data tersebut dikatakan reliabel ketika nilai cronbach's alpha masing-masing item  $> r_{tabel}$ . Sehingga item nomor 8, 28, 29, 30, dan 31 harus di hapus.

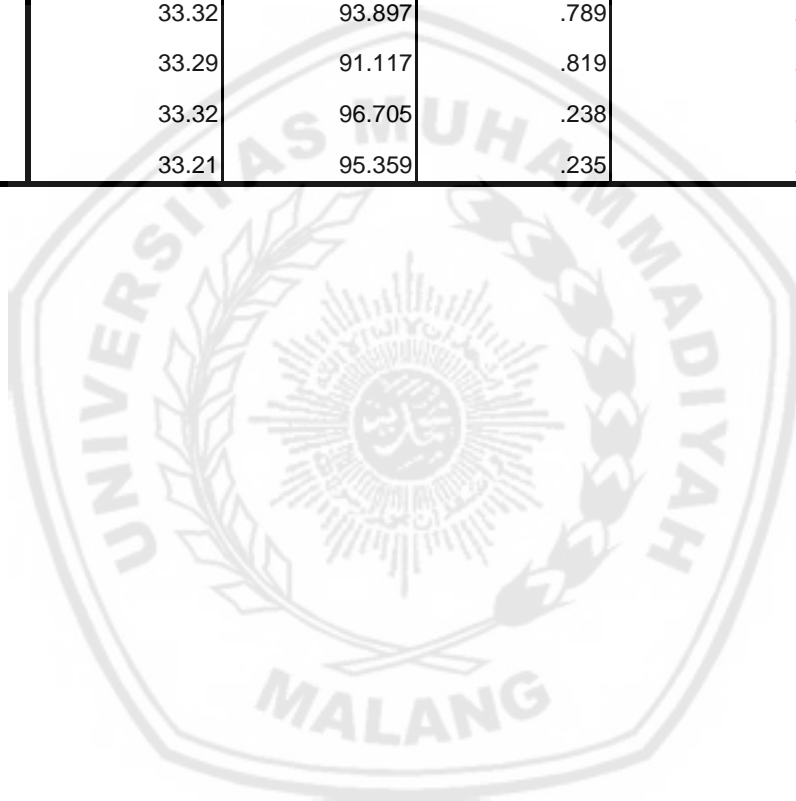
Setelah item tidak valid dan tidak reliabel di hapus, dilakukan uji validitas dan reliabilitas pada data yang tersisa, berikut hasilnya:

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.946	.954	28

Nilai reliabel keseluruhan skala perilaku kerja kontraproduktif sebesar 0.946. dan berikut indeks validitas dan reliabilitas masing-masing item:

Item-Total Statistics					
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Item1	33.25	90.169	.817	.	.942
Item2	33.21	90.026	.693	.	.943
Item3	33.08	87.125	.810	.	.941
Item4	32.71	86.854	.577	.	.946
Item5	33.09	92.669	.429	.	.946
Item6	32.75	94.371	.183	.	.950
Item7	32.90	85.889	.706	.	.943
Item9	33.08	93.327	.429	.	.945
Item10	32.98	88.323	.714	.	.942
Item11	33.30	94.111	.645	.	.944
Item12	33.24	90.790	.861	.	.942
Item13	33.24	91.578	.756	.	.943
Item14	33.23	87.714	.858	.	.941
Item15	33.28	92.931	.708	.	.944

Item16	33.07	94.712	.255	.	.947
Item17	33.26	91.588	.745	.	.943
Item18	33.23	88.886	.894	.	.941
Item19	33.12	94.228	.318	.	.947
Item20	33.06	90.279	.623	.	.944
Item21	32.92	87.549	.674	.	.943
Item22	33.18	90.674	.741	.	.943
Item23	33.03	89.726	.706	.	.943
Item24	33.14	89.354	.812	.	.942
Item25	33.23	87.997	.807	.	.941
Item26	33.32	93.897	.789	.	.944
Item27	33.29	91.117	.819	.	.942
Item32	33.32	96.705	.238	.	.946
Item33	33.21	95.359	.235	.	.947





**LAMPIRAN 7.**

**BLUE PRINT SKALA DARK TRIAD PERSONALITY DAN  
SKALA PERILAKU KERJA KONTRAPRODUKTIF**



- **SKALA DARK TRIAD PERSONALITY**

<b>Indikator Traits</b>	<b>No. Item</b>	<b>Fav/ UnFav</b>
Machiavellianism	1	Fav
	2	Fav
	3	Fav
	4	Fav
	5	Fav
Narcissism	6	Fav
	7	UnFav
	8	Fav
	9	Fav
	10	Fav
	11	UnFav
	12	Fav
	13	UnFav
	14	Fav
Psychopathy	15	Fav
	16	Fav
	17	Fav
	18	Fav
	19	Fav
	20	Fav

- **SKALA PERILAKU KERJA KONTRAPRODUKTIF**

<b>No. Item</b>	<b>Fav/ UnFav</b>	<b>No. Item</b>	<b>Fav/ UnFav</b>
1	Fav	15	Fav
2	Fav	16	Fav
3	Fav	17	Fav
4	Fav	18	Fav
5	Fav	19	Fav
6	Fav	20	Fav
7	Fav	21	Fav
8	Fav	22	Fav
9	Fav	23	Fav
10	Fav	24	Fav
11	Fav	25	Fav
12	Fav	26	Fav
13	Fav	27	Fav
14	Fav	28	Fav

## **LAMPIRAN 8.**

### **SKALA PENELITIAN**





## Skala Penelitian Tugas Akhir (Skripsi)

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Perkenalkan, nama saya Sonia Eka Pratiwi mahasiswi semester VIII Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Malang. Saat ini saya sedang menempuh tugas akhir (skripsi) sebagai syarat untuk menyelesaikan program studi S1. Untuk itu, saya mengharapkan bantuan dari Bapak/ Ibu untuk mengisi skala dibawah ini sesuai dengan keadaan Anda yang sebenar-benarnya.

Hasil skala penelitian ini akan digunakan untuk tujuan penelitian ilmiah dan tidak digunakan untuk tujuan lainnya. Oleh karena itu, Bapak/ Ibu tidak perlu ragu dalam menjawab setiap pernyataan pada skala ini dengan jujur dan sesuai dengan keadaan yang sebenar-benarnya. Perlu untuk diketahui bahwa informasi yang Bapak/ Ibu berikan **terjamin kerahasiaannya**.

Saya mengucapkan terimakasih atas kesediaan Bapak/ Ibu untuk menjadi responden dalam pengisian skala ini. Semoga Bapak/ Ibu dan keluarga selalu dalam lindungan-Nya.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

### **Identitas Diri**

Nama/ Inisial : \_\_\_\_\_

Jenis Kelamin : \_\_\_\_\_

Usia : \_\_\_\_\_

### **Skala 1 (DT Personality)**

#### **Petunjuk pengisian**

Dalam skala ini terdapat 20 buah pernyataan, Bapak/ Ibu diminta untuk membaca dengan teliti masing-masing pernyataan dan memberikan jawaban jujur sesuai dengan kondisi, karena jawaban tidak bersifat benar atau salah.

Berikan tanda centang (√) pada kolom yang sudah disediakan, dengan penjelasan masing-masing kolom sebagai berikut:

STS : Sangat Tidak Setuju

TS : Tidak Setuju

R : Ragu-Ragu

S : Setuju

SS : Sangat Setuju

No	Pernyataan	STS	TS	R	S	SS
1.	Apapun konsekuensinya, Anda harus memiliki orang-orang kepercayaan di sisi Anda					
2.	Perlu menyimpan informasi yang dapat digunakan untuk menyerang orang lain suatu hari nanti					
3.	Menunggu waktu yang tepat untuk kembali berurusan dengan orang lain					
4.	Pastikan rencana Anda menguntungkan diri sendiri, bukan orang lain					
5.	Kebanyakan orang bisa dimanipulasi					
6.	Orang-orang memandang saya sebagai pemimpin alami					
7.	Saya benci menjadi pusat perhatian					
8.	Banyak aktivitas kelompok yang membosankan tanpa kehadiran saya					
9.	Orang lain selalu mengatakan bahwa saya istimewa					

No	Pernyataan	STS	TS	R	S	SS
10.	Merasa senang ketika orang-orang penting memperhatikan kehadiran saya					
11.	Saya merasa malu jika seseorang memuji saya					
12.	Saya pernah dibandingkan dengan orang-orang terkenal					
13.	Saya adalah orang yang biasa-biasa saja					
14.	Saya berusaha mendapatkan penghormatan yang layak untuk saya terima					
15.	Saya suka balas dendam pada pihak yang berkuasa					
16.	Balas dendam harus dilakukan dengan cepat dan culas					
17.	Saya sering lepas kendali					
18.	Saya bisa menjadi jahat kepada orang lain					
19.	Orang-orang yang mencari masalah dengan saya akan menyesal di kemudian hari					
20.	Akan mengatakan apa pun untuk mendapatkan apa yang saya inginkan					

---

### **Skala 2 (Counterproductive Work Behavior)**

#### **Petunjuk pengisian**

Dalam skala ini terdapat 28 buah pernyataan, Bapak/Ibu diminta untuk membaca dengan teliti masing-masing pernyataan dan memberikan jawaban jujur sesuai dengan kondisi, karena jawaban tidak bersifat benar atau salah.

Berikan tanda centang (√) pada kolom yang sudah disediakan, dengan penjelasan masing-masing kolom sebagai berikut:

- 1 : Tidak Pernah  
 2 : Sekali atau Dua Kali  
 3 : Sekali atau Dua Kali dalam Satu Bulan  
 4 : Sekali atau Dua Kali dalam Satu Minggu  
 5 : Setiap Hari

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
1.	Sengaja membuang barang milik atasan Anda					
2.	Sengaja merusak barang atau properti					
3.	Sengaja mengotori tempat kerja					
4.	Terlambat ke tempat kerja tanpa izin					
5.	Tidak masuk kerja dan berpura-pura sakit					
6.	Mengambil waktu istirahat kerja lebih dari yang seharusnya					
7.	Pulang kerja lebih awal dari yang seharusnya					
8.	Sengaja memperlambat pekerjaan ketika harus segera diselesaikan					
9.	Sengaja malas mengikuti instruksi					
10.	Mencuri barang milik atasan					
11.	Membawa pulang barang kantor tanpa izin					
12.	Mengambil bayaran lebih dari upah jam kerja yang ditentukan					
13.	Mengambil uang atasan tanpa izin					
14.	Mencuri milik seseorang di tempat kerja					
15.	Mengatakan pada orang-orang di luar tempat kerja bahwa tempat kerja Anda tidak menyenangkan					
16.	Memulai atau melanjutkan rumor berbahaya di tempat kerja					
17.	Bersikap jahat atau kasar terhadap pelanggan					
18.	Menghina kinerja orang lain					

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
19.	Mengolok-olok kehidupan pribadi orang lain					
20.	Mengabaikan seseorang di tempat kerja					
21.	Menyalahkan orang lain di tempat kerja atas kesalahan yang anda lakukan					
22.	Memulai perdebatan dengan seseorang di tempat kerja					
23.	Memaki seseorang di tempat kerja					
24.	Menunjukkan bahasa tubuh yang tidak sopan (jari tengah) pada seseorang di tempat kerja					
25.	Mengancam seseorang di tempat kerja dengan kekerasan					
26.	Mengancam seseorang di tempat kerja, tapi tidak secara fisik					
27.	Memukul dan mendorong seseorang di tempat kerja					
28.	Menghina dan mengolok seseorang di tempat kerja					

Terimakasih ☺



**LAMPIRAN 9.**

**REKAPITULASI HASIL PENELITIAN  
SKALA DARK TRIAD PERSONALITY**



Nama Subjek	no1	no2	no3	no4	no5	X1	no6	no7	no8	no9	no10	no11	no12	no13	no14	X2	no15	no16	no17	no18	no19	no20	X3
Bambang	4	1	2	2	4	13	3	1	2	2	2	1	2	1	5	19	2	1	3	3	4	2	15
Agus Prianto	5	2	2	2	1	12	3	2	4	2	4	2	4	2	5	28	1	1	1	2	3	4	12
Miftah Pribadi	4	2	2	5	3	16	3	4	3	3	3	4	2	2	4	28	1	1	1	1	1	2	7
Iskandar	4	2	4	4	2	16	4	3	3	3	3	3	2	2	4	27	1	1	1	1	1	1	6
Derry Andi I	4	2	2	2	2	12	3	3	3	2	3	2	3	2	4	25	2	2	2	3	3	4	16
Erik Cahyono	4	2	2	4	2	14	3	4	2	2	2	4	4	2	4	27	2	1	2	3	2	2	12
Nixon Yudhaswara	4	1	1	1	4	11	4	1	4	4	5	2	4	1	5	30	1	1	2	5	5	4	18
Irfan Nurdiansyah	5	1	3	2	3	14	3	2	3	3	4	2	4	1	3	25	1	1	4	1	4	2	13
Suyit Permadi	5	1	4	2	2	14	1	1	1	1	1	4	1	1	5	16	1	1	1	2	1	1	7
Rivan Yuandiansah	3	3	3	2	2	13	4	1	4	4	4	2	4	2	4	29	2	2	2	2	2	2	12
Aris Kriswanto	4	4	4	4	4	20	2	2	2	4	2	2	4	2	4	24	2	2	2	2	4	4	16
Agus Setiawan	4	1	1	1	2	9	3	2	3	3	4	3	2	2	4	26	1	1	2	1	1	4	10
Nurhuda	5	2	2	3	2	14	2	3	2	2	5	3	3	2	5	27	2	2	2	2	2	4	14
David Agung Tri	4	2	3	2	2	13	1	1	2	2	2	2	4	2	4	20	2	1	3	2	2	1	11
Krisna Hadiono	4	2	3	2	2	13	1	1	2	2	2	2	4	2	4	20	3	1	3	2	2	1	12
M. Yaseh	4	2	2	4	4	16	3	3	2	2	4	2	4	2	4	26	2	2	2	4	2	2	14
Panji Iswanto	5	1	4	2	2	14	1	1	1	1	1	4	1	1	5	16	1	1	1	2	1	1	6
Candra	4	2	4	4	3	17	4	2	2	2	2	2	2	2	4	22	2	1	2	2	2	4	13
Johan	5	2	4	4	2	17	2	2	4	2	2	2	4	1	5	24	4	2	2	1	1	4	14
Imam Musafani	3	3	3	2	2	13	4	2	4	4	4	2	4	2	4	30	2	2	2	2	2	2	12
Dian Dwi C	4	3	2	4	3	16	4	3	3	4	3	3	4	2	3	29	2	1	2	2	3	3	13
Edwin	4	4	4	3	1	16	3	2	5	4	4	2	4	2	2	28	1	1	3	2	2	3	12
S Maarif	5	1	1	1	1	9	4	5	1	1	5	2	4	2	4	28	1	1	1	1	1	1	5
Hendra Dwi	5	2	2	2	2	13	3	3	2	3	4	2	3	2	4	26	2	2	4	4	4	2	18
Putra Andika	5	2	2	2	2	13	2	4	2	2	2	2	2	2	3	21	1	1	3	1	1	1	8
Jakfar	4	2	4	2	4	16	2	3	2	2	2	4	2	2	2	21	2	2	2	2	2	2	12
Eko Bayu	4	2	2	2	2	12	2	2	2	2	2	2	2	2	2	18	2	1	2	2	2	1	10
S	5	2	4	2	1	14	2	2	2	1	4	2	2	2	4	21	2	2	3	4	2	2	15
Fendi Hariyanto	2	1	2	5	3	13	3	2	2	2	2	1	4	2	5	23	2	1	2	5	2	1	13
Fadoli	5	1	4	2	2	14	1	1	1	1	1	4	1	1	5	16	1	1	1	2	1	1	7
Wida	4	2	4	2	4	16	2	2	2	4	2	2	4	2	4	24	2	2	2	2	2	2	12
Wulandari	4	4	4	2	2	16	4	2	4	4	4	2	4	2	4	30	2	2	2	2	2	2	12
Umar	4	3	3	3	3	16	4	3	4	4	4	4	2	4	4	33	3	3	2	3	3	4	18
Ardi	2	4	3	3	2	14	3	3	3	4	4	3	3	4	4	31	1	1	1	1	3	3	10
M. Yono	4	2	3	2	4	15	4	3	4	3	4	3	4	3	4	32	2	2	3	3	4	3	17
Soleh	4	2	4	3	2	15	3	3	4	4	4	5	2	4	4	33	2	4	2	4	3	3	18
Ari	3	4	3	2	2	14	4	4	5	4	4	4	3	4	4	36	2	3	1	3	3	3	15
Adi Pribadi	2	2	4	4	2	14	3	2	4	2	4	2	1	3	3	24	3	3	2	4	3	3	18
Amin	5	3	3	2	3	16	2	3	4	3	4	4	2	2	3	27	3	4	2	3	3	3	18

Sigit	2	1	4	1	4	12	4	2	2	2	2	4	2	2	2	22	1	1	1	1	2	2	8
Afif	4	2	2	1	2	11	2	2	2	2	2	2	2	2	4	20	2	2	3	2	2	2	13
Susanto	4	1	2	2	4	13	4	2	4	2	4	2	4	3	3	28	1	1	2	2	3	2	11
Hendra Irawan	5	4	3	2	4	18	4	4	4	3	4	4	3	1	4	31	1	1	1	1	1	3	8
Ridwan Falih	3	2	2	2	2	11	3	3	3	2	4	2	2	2	2	23	2	2	4	2	2	2	14
Trisnowati	4	1	1	2	5	13	5	4	4	2	4	3	4	2	4	32	1	2	2	2	2	3	12
Wati	4	2	1	2	2	11	1	5	2	2	5	1	2	2	3	23	1	1	1	1	2	5	11
Kumayani	5	2	4	2	2	15	3	4	2	2	4	4	2	2	4	27	1	1	3	2	2	3	12
Siti Syahrotul	5	1	2	1	1	10	1	5	2	2	2	2	2	2	1	19	1	1	1	1	2	2	8
Nati	5	2	4	4	3	18	2	2	2	3	4	5	2	2	2	24	2	2	3	4	3	4	18
Samsul	2	2	4	3	4	15	3	2	4	3	2	2	2	2	3	23	2	3	4	1	3	4	17
Nur Wiyati	5	2	2	4	3	16	2	4	3	3	3	2	2	2	4	25	2	2	3	2	1	1	11
Fitri Rinawati	4	4	4	2	2	16	3	4	2	4	4	2	2	2	4	27	2	2	4	2	4	2	16
Hariyati	4	4	4	2	2	16	3	4	2	4	4	4	2	2	5	30	1	1	5	1	1	2	11
Pradana Adi	4	2	1	5	3	15	1	2	2	1	3	2	2	1	5	19	1	1	2	1	1	2	8
Maria Ulfa	5	1	2	1	1	10	1	5	2	2	2	2	1	2	1	18	1	1	1	1	2	2	8
S. Robiatul	5	1	2	1	1	10	1	5	2	2	2	2	1	2	1	18	1	1	1	1	2	2	8



**LAMPIRAN 10.**

**REKAPITULASI HASIL PENELITIAN  
SKALA PERILAKU KERJA KONTRAPRODUKTI**



Bambang	1	1	2	2	1	3	2	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	2	2	1	1	1	1	2	37
Agus Prianto	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	3	1	1	1	2	1	1	1	1	33
Miftah Pribadi	1	1	2	2	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	2	1	1	1	1	33
Iskandar	1	1	1	1	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	31
Derry Andi I	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	1	1	34
Erik Cahyono	1	1	1	1	1	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2	1	1	2	1	1	35
Nixon Yudhaswara	1	1	1	1	2	1	1	2	2	1	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	1	1	1	2	35
Irfan Nurdiansyah	1	1	1	2	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	31
Suyit Permadi	1	1	1	1	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	31
Rivan Yuandiansah	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	28
Aris Kriswanto	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	28
Agus Setiawan	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	1	1	2	2	33
Nurhuda	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	28
David Agung Tri	1	1	1	3	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	33
Krisna Hadiono	1	1	1	1	2	1	1	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	1	2	1	1	1	1	1	1	34
M. Yaseh	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	34
Panji Iswanto	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	28
Candra	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	2	2	1	1	1	1	1	31
Johan	1	1	1	3	1	1	1	2	3	1	1	1	1	1	1	1	3	2	4	1	2	1	1	2	1	1	1	2	42
Imam Musafani	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	28
Dian Dwi C	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	2	1	2	1	1	2	1	1	1	1	2	33
Edwin	1	1	1	1	1	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	3	1	1	1	1	1	1	33
S Maarif	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	28
Hendra Dwi	1	1	1	1	1	2	2	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	2	2	3	1	4	2	2	2	2	1	2	43
Putra Andika	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	2	1	1	1	1	1	1	31
Jakfar	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	32
Eko Bayu	1	1	1	1	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	32
S	1	1	1	2	1	2	2	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	33
Fendi Hariyanto	1	1	1	2	2	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	33
Fadoli	1	1	1	1	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	2	32
Wida	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	28
Wulandari	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	28
Umar	1	1	2	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	1	1	1	1	1	1	1	34
Ardi	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	30
M. Yonoes	1	2	1	2	2	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2	2	1	1	1	1	1	39
Soleh	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	29
Ari	1	1	2	2	2	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	34
Adi Pribadi	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	29
Amin	1	1	1	3	2	2	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	35
Sigit	1	1	1	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	3	1	34

Afif	1	1	1	3	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	33
Susanto	1	1	1	1	1	2	1	1	2	1	1	1	1	1	1	2	1	1	4	3	1	1	2	2	2	1	1	2	40
Hendra Irawan	1	2	1	2	2	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1	1	1	39
Ridwan Fali	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	31
Trisnowati	1	1	5	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	32
Wati	1	1	5	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	32
Kumayani	1	1	5	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	32
Siti Syahrotul	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	28
Nati	1	1	5	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	32
Samsul	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	31
Nur Wiyati	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	29
Fitri Rinawati	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	4	2	1	1	1	1	1	1	1	1	32
Hariyati	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	28
Pradana Adi	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	30
Maria Ulfa	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	28
S. Robiatul	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	28



**LAMPIRAN 11.**

**OUTPUT SPSS HASIL PENELITIAN**



## 1. HASIL UJI NORMALITAS

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test					
		Machiavellianism	Narcissism	Psychopathy	CWB
N		56	56	56	56
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	13.98	24.98	12.23	32.18
	Std. Deviation	2.347	4.830	3.618	3.568
Most Extreme Differences	Absolute	.126	.091	.111	.144
	Positive	.106	.063	.111	.144
	Negative	-.126	-.091	-.099	-.121
Kolmogorov-Smirnov Z		.946	.677	.831	1.079
Asymp. Sig. (2-tailed)		.332	.748	.494	.195

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Dari data diatas dapat kita simpulkan bahwa seluruh variabel memiliki distribusi data normal, karena nilai sig. > taraf signifikansi ( $\alpha = 0,05$ ).



## 2. HASIL UJI LINEARITAS

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
CWB * Machiavellianism	Between Groups	(Combined)	187.384	10	18.738	1.644	.125
		Linearity	6.737	1	6.737	.591	.446
		Deviation from Linearity	180.647	9	20.072	1.761	.103
	Within Groups		512.831	45	11.396		
	Total		700.214	55			

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
CWB * Narcissism	Between Groups	(Combined)	177.381	17	10.434	.758	.725
		Linearity	19.998	1	19.998	1.453	.235
		Deviation from Linearity	157.383	16	9.836	.715	.762
	Within Groups		522.833	38	13.759		
	Total		700.214	55			

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
CWB * Psychopathy	Between Groups	(Combined)	117.614	12	9.801	.723	.721
		Linearity	66.419	1	66.419	4.902	.032
		Deviation from Linearity	51.195	11	4.654	.344	.970
Within Groups			582.601	43	13.549		
Total			700.214	55			

Dari data diatas dapat kita simpulkan bahwa seluruh variabel memiliki hubungan linear secara signifikan, karena nilai sig. > taraf signifikansi ( $\alpha = 0,05$ ).

### 3. HASIL UJI T

Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	27.592	3.357		8.220	.000
Machiavellianism	.001	.212	.001	.004	.997
Narcissism	.046	.106	.062	.430	.669
Psychopathy	.281	.143	.285	1.956	.056

a. Dependent Variable: CWB

Hasil dari uji T digunakan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh dari masing-masing variabel bebas terhadap variabel terikat. Berdasarkan data tersebut, variabel X1 yaitu *machiavellianism* terhadap CWB memiliki nilai  $t_{hitung}$  (0.004) <  $t_{tabel}$  (1.67) yang memiliki arti bahwa *machiavellianism* tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap CWB. Pada X2 yaitu *narcissism* terhadap CWB didapatkan hasil nilai  $t_{hitung}$  (0.430) <  $t_{tabel}$  (1.67) yang berarti bahwa *narcissism* tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap CWB. Selanjutnya pada X3 yaitu *psychopathy* terhadap CWB terdapat nilai  $t_{hitung}$  (1.956) >  $t_{tabel}$  (1.67) yang dapat diartikan bahwa *psychopathy* berpengaruh signifikan terhadap perilaku kerja kontraproduktif. Nilai  $t_{tabel}$  diperoleh menggunakan rumus  $IDF.T(0.95,df)$ .

	VAR00001	VAR00002	VAR00003	VAR00004	T-Stat	P-Stat	Sig.
1	13	18	18	37	1.67	2.78	
2	12	28	12	33	1.67	2.78	
3	16	28	7	33	1.67	2.78	
4	16	27	6	31	1.67	2.78	
5	12	25	18	34	1.67	2.78	
6	14	27	12	35	1.67	2.78	
7	11	30	18	35	1.67	2.78	
8	14	25	13	31	1.67	2.78	
9	14	16	7	31	1.67	2.78	
10	13	28	12	28	1.67	2.78	
11	20	24	16	28	1.67	2.78	
12	8	26	10	33	1.67	2.78	
13	14	27	14	25	1.67	2.78	
14	13	20	11	33	1.67	2.78	
15	13	20	12	34	1.67	2.78	
16	16	26	14	34	1.67	2.78	
17	14	16	6	28	1.67	2.78	
18	17	22	13	31	1.67	2.78	
19	17	24	14	42	1.67	2.78	
20	13	36	12	26	1.67	2.78	
21	16	25	13	33	1.67	2.78	
22	16	28	12	33	1.67	2.78	
23	9	28	5	28	1.67	2.78	
24	13	26	16	43	1.67	2.78	
25	13	21	8	33	1.67	2.78	

#### 4. HASIL UJI F

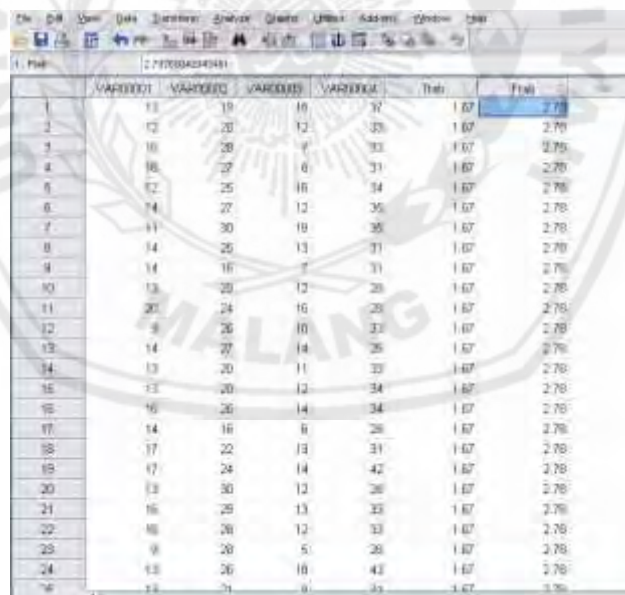
ANOVA<sup>b</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	68.730	3	22.910	1.887	.143 <sup>a</sup>
	Residual	631.484	52	12.144		
	Total	700.214	55			

a. Predictors: (Constant), Psychopathy, Machiavellianism , Narcissism

b. Dependent Variable: CWB

Hasil dari uji F digunakan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh dari seluruh *traits dark triad personality* terhadap perilaku kerja kontraproduktif, dari hasil uji F di atas menunjukkan bahwa nilai  $f_{hitung}$  (1.887) <  $f_{tabel}$  (2.78) hal ini berarti bahwa *traits dark triad personality* tidak berpengaruh signifikan terhadap perilaku kerja kontraproduktif. Nilai  $f_{tabel}$  dapat diperoleh menggunakan rumus  $IDF.F(0.95,df1,df2)$ .



	VAR00001	VAR00002	VAR00003	VAR00004	F	Sig.
1	13	19	16	37	1.67	2.78
2	12	20	12	33	1.67	2.78
3	16	28	7	33	1.67	2.78
4	16	27	6	31	1.67	2.78
5	12	25	16	34	1.67	2.78
6	14	27	12	35	1.67	2.78
7	11	30	18	35	1.67	2.78
8	14	25	13	31	1.67	2.78
9	14	16	7	31	1.67	2.78
10	13	28	12	28	1.67	2.78
11	20	24	16	25	1.67	2.78
12	9	26	10	32	1.67	2.78
13	14	27	14	25	1.67	2.78
14	13	20	11	33	1.67	2.78
15	13	20	12	34	1.67	2.78
16	16	26	14	34	1.67	2.78
17	14	16	6	28	1.67	2.78
18	17	22	13	31	1.67	2.78
19	17	24	14	42	1.67	2.78
20	13	30	12	28	1.67	2.78
21	16	25	13	33	1.67	2.78
22	16	26	12	33	1.67	2.78
23	9	28	5	28	1.67	2.78
24	13	26	18	43	1.67	2.78
25	13	21	6	33	1.67	2.78

## 5. HASIL UJI KOEFISIEN KORELASI DAN KOEFISIEN DETERMINASI

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.313 <sup>a</sup>	.098	.046	3.485

a. Predictors: (Constant), Psychopathy, Machiavellianism , Narcissism

Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	27.592	3.357		8.220	.000
	Machiavellianism	.001	.212	.001	.004	.997
	Narcissism	.046	.106	.062	.430	.669
	Psychopathy	.281	.143	.285	1.956	.056

a. Dependent Variable: CWB

Tabel di atas menunjukkan nilai R atau koefisien korelasi *Traits Dark Triad Personality* dengan CWB sebesar 0.313 dapat diartikan bahwa terdapat hubungan positif namun bersifat lemah. Sedangkan untuk koefisien determinan memiliki nilai sebesar 0.098 yang artinya *Traits Dark Triad Personality* memberikan pengaruh sebesar 9.8% terhadap CWB, sedangkan 90.2% CWB dipengaruhi oleh faktor lainnya.

*Traits machiavellianism* memiliki nilai koefisien determinasi sebesar 0.001, hal ini dapat diartikan bahwa *traits machiavellianism* memberikan pengaruh sebesar 0.1% terhadap perilaku kerja kontraproduktif, atau tidak ada pengaruh yang diberikan oleh *traits machiavellianism* terhadap perilaku kerja kontraproduktif. Sedangkan *traits* kedua yaitu *narcissism* memiliki nilai koefisien determinasi sebesar 0.046, berarti *traits narcissism* memberikan pengaruh sebesar 4,6% terhadap adanya perilaku kerja kontraproduktif. *Traits* terakhir yaitu *traits psychopathy* bernilai 0,281, hal ini berarti *traits psychopathy* memberikan pengaruh sebesar 28% terhadap perilaku kerja kontraproduktif.

**LAMPIRAN 12.**

**SURAT IJIN PENELITIAN**

